

CYNGOR SIR YNYS MON

Adroddiad i:	PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL
Dyddiad:	17/9/15
Pwnc:	ADRODDIAD PERFFORMIAD BLYNYDDOL 2014/15 (Drafft 1af)
Aelod(au) Portffolio:	CYNGHORYDD ALWYN ROWLANDS
Pennaeth Gwasanaeth:	SCOTT A ROWLEY
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	GETHIN MORGAN 01248 752111 GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau Lleol:	n/a

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

- 1.1** Mae angen i'r Cyngor gyhoeddi Dogfen Cyflawni Blynyddol cyn gynted ag y bo'n ymarferol ar ôl 1 Ebrill bob blwyddyn, dogfen sy'n cynnwys prif flaenoriaethau ac Amcanion Gwella yr Awdurdod ar gyfer y flwyddyn fel amlinellwyd yn y Cynllun Corfforaethol 4 blynedd.
- 1.2** Yn ogystal, mae'n ofynnol i'r cyngor hefyd i lunio a chyhoeddi ei Adroddiad Perfformiad blynyddol erbyn 31 Hydref bob blwyddyn - dogfen sydd yn dadansoddi perfformiad dros y flwyddyn ariannol flaenorol yn erbyn y gwellianau a blaenoriaethau amlinellwyd yn y Cynllun Corfforaethol.
- 1.3** Mae'r papur hwn yn amlinellu cynhyrchu drafft cychwynol ein Adroddiad Perfformiad sy'n edrych yn ôl dros berfformiad y Cyngor ar gyfer 2014/15
- 1.4** Mae'r Adroddiad yn edrych ar gynnydd y cyngor yn erbyn ein Amcanion Gwella ar gyfer 2014/15 fel amlinellwyd drwy ein 7 maes allweddol yn y Ddogfen Cyflawni Blynyddol 2014/15:-
 - Ein bod yn Transform Hŷn Gofal Cymdeithasol i Oedolion
 - Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi
 - Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion
 - Rydym yn cynyddu ein Opsiynau Tai a Lleihau Tlodi
 - Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgell
 - Dod Cwsmeriaid, Dinasyddion a Bro

- Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

1.5 Mae'r drafft hwn yn edrych ar yr allbynnau a'r canlyniadau yn erbyn yr hyn y dywedasom y byddem yn ei gyflawni yn ystod 2014/15 yn erbyn y 7 thema allweddol uchod

1.6 Rhan allweddol o'r Adroddiad Perfformiad yw asesiad o berfformiad y Cyngor yn erbyn ei ddangosyddion perfformiad allweddol sy'n edrych ar berfformiad blwyddyn ar flwyddyn ac wedi'w feincnodi yn erbyn awdurdodau lleol eraill yng Nghymru. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at ein llwyddiannau a meysydd lle mae gwendidau fel nodwyd drwy y Dangosyddion Strategol Cenedlaethol (DSC) a Mesurau Atebolwydd Perfformiad (MACau). Mae dadansoddiad cyffredinol hefyd yn edrych ar Ddangosydd Perfformiad allweddol ar gyfer gwasanaethau fel y mesurir drwy'r Setiau Data Gwella Gwasanaeth (DGG).

1.7 Fodd bynnag, nid yw Gwybodaeth Perfformiad yn cael ei ryddhau gan Llywodraeth Cymru ar gyfer ei gyhoeddi a'i dadansoddi cyn mis Awst / Medi bob blwyddyn, ac fel y cyfryw bydd y gwybodaeth cymharol hwn yn cael ei gynnwys yn y fersiwn derfynol o'r adroddiad fydd yn cael ei gyflwyno a'i gyhoeddi erbyn y dyddiad statudol yn mis Hydref 2015.

1.8 Dylid nodi felly bod yr holl wybodaeth Dangosyddion Perfformiad a gynhwysir yn yr adroddiad drafft yn seiliedig ar ein cyfrifiadau mewnol ein hunain ac nid ydynt, hyd yma, wedi cael eu gwirio gan Llywodraeth Cymru.

1.9 Gofynir i'r Pwyllgor felly :

- **Craffu canlyniadau a'r allbynnau fel yr amlinellir yn yr Adroddiad Perfformiad ac nodi unrhyw faterion i'w dadansoddi au herio ymhellach**
- **Cytuno bod fersiwn terfynol yr Adroddiad Perfformiad 2014/15 sydd i'w gyhoeddi erbyn y dyddiad statudol yn mis Hydref yn cael ei ddrafftio gan Swyddogion mewn ymgynghoriad a'r Aelod Portffolio**

B - B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

n/a

C - Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith??

Dirprwywyd y mater hwn i'r Pwyllgor Gwaith.

CH - A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi

D - A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?

Beth oedd eu sylwadau?

1

Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA)

	(mandadol)	
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	
E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	
F - Atodiadau:		
Atodiad A – Adroddiad Perfformiad Blynyddol 2014/15 (Drafft)		
FF - FF – Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):		
<ul style="list-style-type: none"> • Dogfen Cyflawni Blynyddol 2014/15 • Cynllun Busnes Corfforaethol 2013/17 		



**CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL**

Cyngor Sir Ynys Môn

ADRODDIAD PERFFORMIAD BLYNYDDOL 2014/15

Cyngor Sir Ynys Môn
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW
Ffon: (01248) 752111

ADRODDIAD PERFFORMIAD BLYNYDDOL 2014-2015

CYFLWYNIAD

Y nod ar gyfer Cyngor Sir Ynys Môn fel y nodwyd yn ein Cynllun Corfforaethol 2013-2017 yw y erbyn 2017-

“Y byddwn yn gyngor proffesiynol sy'n cael ei redeg yn dda, yn arloesol yn ein hymagwedd ac yn edrych tuag allan, yn ymrwymedig i ddatblygu ein pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o ansawdd da, sy'n cael eu gwerthfawrogi'n fawr gan ein dinasyddion”

Amlinellwyd sut y byddem yn cyflawni blaenoriaethau ein Cynllun Corfforaethol yn ein Dogfen Gyflawni Flynyddol ar gyfer 2014-15. Bydd y ddogfen hon felly yn amlinellu sut y gwnaethom gyflawni ar ein haddewidion dros y deuddeg mis diwethaf (2014/15) ac yn dangos ein parodrydd i yrru a chyflawni ein dyletswydd o sicrhau gwelliant parhaus, sef yr hyn a ddisgwylir o bob Awdurdod Lleol yn unol â Mesur Llywodraeth Cymru 2009.

Dyma oedd 7 maes allweddol yr oeddem yn canolbwyntio ar eu gwella yn ystod 2014-15, fel yr amlinellwyd yn ein Cynllun Corfforaethol 4 blynedd (2013-2017) ac yn ein Dogfen Gyflawni Flynyddol (2014/15) oedd: -

1. Ein bod yn Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn
2. Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi
3. Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion
4. Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi
5. Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd
6. Canolbwyntio mwy ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned
7. Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Yn yr adroddiad hwn, byddwn yn edrych yn ôl ar yr hyn y dywedasom y byddem yn ei wneud dan y saith maes thematig allweddol hyn ac yn cymharu hynny gyda'r hyn a wnaethpwyd mewn gwirionedd, yn ogystal â dadansoddi'r data perfformiad sy'n dangos ac sy'n cefnogi'r hyn a wnaed gennym i gyflawni ein canlyniadau yn lleol a chenedlaethol.

Ein bod yn Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn

Mae pobl yn byw'n hirach ac o'r herwydd, rydym yn disgwyl gweld cynnydd o tua 70 % yn nifer y bobl dros 85 sy'n byw ar yr Ynys dros y 10 mlynedd nesaf *. Mae gan Ynys Môn un o'r poblogaethau pobl hŷn mwyaf yng Nghymru. Mae cynnydd hefyd yn niferoedd y bobl sydd â chyflyrau cymhleth tymor hir gan gynnwys dementia. Er mwyn darparu'r lefel angenrheidiol o gefnogaeth sydd ei hangen i gwrdd â'r cymhlethdodau cynyddol yn y galw (yn nhermau cyllid a gweithlu), mae'r Cyngor wedi cydnabod bod angen iddo newid y ffordd y mae'n darparu gofal cymdeithasol i oedolion er mwyn sicrhau eu bod yn gynaliadwy yn awr ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Byddwn yn datblygu ac yn sefydlu ar y cyd â phartneriaid 2 gynllun tai gofal ychwanegol yng Ngogledd a chanol yr Ynys ac yn cynllunio ar gyfer cynllun tai gofal ychwanegol pellach yn Ne'r Ynys drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Nodi safleoedd addas a phartner datblygu, a chytuno ar fodel gwasanaeth a dylunio ar gyfer Gofal Ychwanegol mewn cydweithrediad ag anghenion y gymuned leol
- Sicrhau bod Cynlluniau, gan gynnwys caniatâd angenrheidiol, wedi eu sefydlu ar gyfer dechrau adeiladu Tai Gofal Ychwanegol
- Gweithredu'r opsiwn mwyaf ymarferol o safbwynt ariannol ar gyfer Llawr Y Dref, Llangefni fel y nodwyd hynny mewn Gwerthusiad o'r Opsiynau
- Nodi'r posibiladau o ran datblygu a safle ar gyfer Gofal Ychwanegol yn Ne'r Ynys

Yr hyn a wnaethom

- Rydym wedi gweithio'n agos gyda'r gymuned leol i ddatblygu Model Gwasanaeth Gofal Ychwanegol
- Mae safle datblygu ar gyfer y datblygiad Gofal Ychwanegol arfaethedig yn Llangefni wedi ei adnabod
- Mae partner datblygu hefyd wedi cael ei ddewis i ddatblygu Gofal Ychwanegol yn Llangefni
- Ar ôl cynnal gwerthusiad opsiynau, mae cynigion ariannol yn eu lle ar gyfer Tai Gofal Ychwanegol yn Llangefni ac Amlwch
- Mae'r cais cynllunio ar gyfer Gofal Ychwanegol yn Llangefni wedi hen gychwyn a bydd yn cael ei gwblhau yn ystod 2015

Ein Haddewid: Gwella'r amrediad o wasanaethau sydd ar gael yn y gymuned ar gyfer pobl hŷn a'u hargaeledd gan leihau'r ddibyniaeth ar gartrefi gofal preswyl drwy a'r galw amdanynt:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Cytuno ar strategaeth a chynllun clir i alluogi pobl hŷn i aros yn eu cartrefi am gyfnod hwy, fel y nodwyd yn y Strategaeth 'Does Unman yn debyg i Gartref'
- Datblygu, cytuno a dechrau gweithredu'r model 'Hyb Cymunedol' erbyn Rhagfyr 2014, lle bydd ystod eang o gefnogaeth a gwasanaethau sy'n cael eu darparu gan gymunedau lleol (ac yn aml yn anffurfiol) yn cael eu gwella a'u "cyd-gysylltu" fel bod gwell cefnogaeth a gofal yn cael ei darparu i'r person hŷn mewn angen gan a thrwy'r gymuned leol.

Yr hyn a wnaethom

- Mae ein model 'Hyb Cymunedol' yn weithredol sy'n cynnwys y Canolfannau Heneiddio'n Dda yn Amlwch a Llangefni gyda Chydlynnydd Ardal Leol yn ardal Seiriol
- Mae'r model 'Hyb Cymunedol' yn chwarae rhan allweddol mewn dylunio Gofal Ychwanegol yn Llangefni
- Mae strategaeth anffurfiol ond clir yn y broses o gael ei rhoi ar waith i alluogi pobl hŷn i aros yn eu cartrefi am gyfnod hirach

Ein Haddewid: Ailddatblygu ein gwasanaeth ailalluogi i gefnogi a helpu pobl i wella ac adennill annibyniaeth trwy ddefnyddio cynlluniau cymorth sy'n seiliedig ar ganlyniadau trwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Datblygu a sefydlu rhaglen ail-luogi sy'n galluogi pobl sydd angen gofal a chefnogaeth i aros neu ddychwelyd i'w cartrefi eu hunain a symud allan o'r ysbyty neu leoliadau gofal eraill
- Gwella integreiddiad gwasanaeth ailalluogi gyda phob rhan o'r ddarpariaeth ar gyfer diwallu anghenion gofal a llety pobl hŷn

Yr hyn a wnaethom

- Rydym wedi datblygu a gwreiddio rhaglen ail-alluogi er mwyn galluogi pobl sydd angen gofal a chymorth i aros neu ddychwelyd i'w cartrefi eu hunain
- Mae integreiddio y ail-alluogi wedi cael ei wella ac erbyn hyn yn gysylltiedig â ysbyty dwys, Gwasanaeth Gofal Môn ac yn rhyngweithio â'r holl wasanaethau a ddarperir drwy Ofal Canolraddol

Ein Haddewid: Mewn partneriaeth â'r Bwrdd Iechyd, datblygu trefniadau i reoli a darparu gwasanaethau ar y cyd, yn enwedig mewn perthynas â dementia, gwasanaethau i bobl hŷn yn gyffredinol a chymorth i ofalwyr trwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Datblygu prosiect sy'n gwella'r ddarpariaeth o wasanaethau cymorth Dementia drwy adolygu trefniadau trothwy ac erbyn Gorffennaf 2014, cytuno ar gynllun prosiect ar gyfer camau a fydd yn gwella gwasanaethau a gweithio ar y cyd ag Iechyd
- Cynnal archwiliad o ofalwyr teulu a'r cymorth y maent ei angen erbyn Hydref 2014

Yr hyn a wnaethom

- Rydym wedi gweithio gyda'r sector gwirfoddol i ddarparu Caffis Dementia a cyflesterau Seibiant Dydd Cynhalwyr
- Gwaith pellach wedi'i gynllunio ar gyfer 2015-16 i wella'r ddarpariaeth o Wasanaethau Cymorth Dementia ymhellach ac cynnal archwiliad o ofalwyr teulu a'r cymorth sydd ei angen arnynt

Gwybodaeth Perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Oedolion

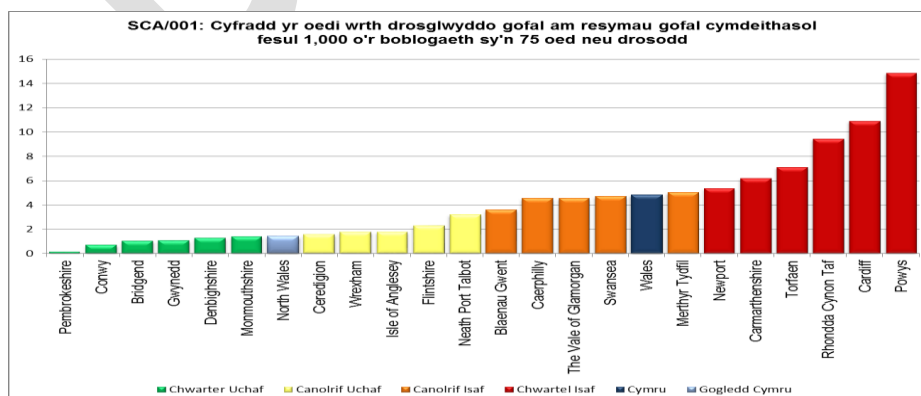
Caiff canlyniadau'r Dangosyddion Perfformiad (DP) perthnasol ar gyfer Gwasanaethau Oedolion eu hamlinellu yn Nhabl 1 (isod) a cheir dadansoddiad o'r canlyniadau ar gyfer 2014/15 yn erbyn y flwyddyn flaenorol a safle pob DP yn y chwarteli.

Tabl 1	2013/ 14	2014/ 15	Tuedd Bl ar fl	Chwartel 14/15
Disgrifiad DP				
SCA/001: Cyfradd yr oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu drosodd	0.55	1.8	↓	Canolrif Uchaf
SCA/002a: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y rhoddir cymorth iddynt yn y gymuned fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	54.41	49.5	↓	Isaf
SCA/002b: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y mae'r awdurdod yn rhoi cymorth iddynt mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31	18.16	23.28	↑	Isaf

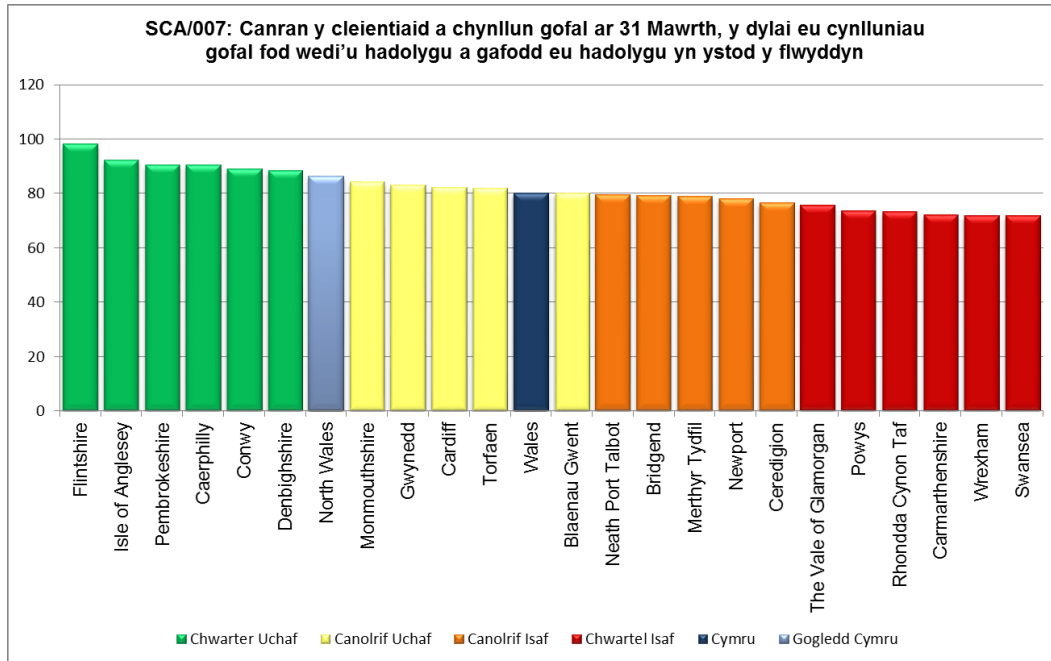
Mawrth				
SCA/007: Canran y cleientiaid â chynllun gofal ar 31 Mawrth, y dylai eu cynlluniau gofal fod wedi'u hadolygu ac a gafodd eu hadolygu yn ystod y flwyddyn	87.86	92.2	↑	Uchaf
SCA/018a: Canran y gofawyr sy'n gofalu ar ôl oedolion a gafodd gynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn	91.28	92.9	↑	Canolrif Isaf
SCA/019: Canran y cyfeiriadau diogelu oedolion a gwblhawyd lle rheolwyd y risg	88.89	91.92	↑	Isaf
SCA/020: Canran y cleientiaid (oedolion) sy'n cael cefnogaeth yn y gymuned yn ystod y flwyddyn	80.37	79.1	↓	Isaf

Mae'r Dangosyddion Perfformiad ar gyfer Gwasanaethau Oedolion yn dangos ychydig iawn o newid rhwng 2013/14 a 2014/15. O'r 7 DP, mae un yn y chwarter uchaf ac un arall yn y chwarter canol uchaf – yr unig newid yw dirywiad bychan yn SCA/001: Cyfradd yr oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu drosodd, lle yr ydym wedi symud o'r chwarter uchaf i'r chwarter canol uchaf (o'r trydydd safle yng Nghymru yn 2013/14 i'r nawfed safle yn 2014/15, ond mae'n parhau i fod yn uwch na'r cyfartaledd ar gyfer Cymru) gweler Tabl 2. Yr unig DP arall sydd wedi gwella o fewn y chwarter uchaf yw SCA/007: Canran y cleientiaid â chynllun gofal ar 31 Mawrth, y dylai eu cynlluniau gofal fod wedi'u hadolygu ac a gafodd eu hadolygu yn ystod y flwyddyn – gan symud o'r pumed i'r ail safle yng Nghymru ac o 87.9% yn 2013/14 i 92.2% yn 2014/15 (Tabl 3)

Tabl 2

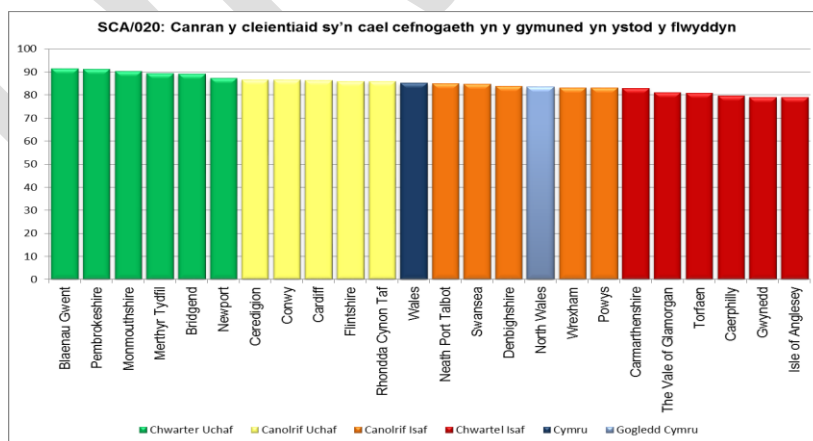


Tabl 3



O'r 4 DP sydd yn y chwarterel isaf – safleoedd 18, 19, 20 a 22 ar draws Cymru - mae perfformiad dau ohonynt wedi gwella (SCA/002b: Cyfradd y bobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y mae'r awdurdod yn rhoi cymorth iddynt mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth a SCA/019: Canran y cyfeiriadau diogelu oedolion a gwblhawyd lle rheolwyd y risg. Mae un DP yn parhau i fod yn safle 22 (Tabl 4) ond rydym yn gwybod mai'r rheswm am hyn yw bod model yr adran gwasanaethau cymdeithasol yn seiliedig ar gefnogi unigolion i fod yn annibynnol ar wasanaethau gyda chymorth ataliol cryf a chymorth lefel isel ar gael yn y cymunedau. Mae'r dangosydd hwn yn groes i'r amcan hwn, amcan sydd yn hollol gyson â gofynion y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.

Tabl 4



Yr hyn y mae Defnyddwyr Gwasanaeth yn ei ddweud am y Gwasanaethau Oedolion:

“Hoffwn ddweud pa mor ddiolchgar ydw i i’r ofalwraig am weithredu a meddwl mor sydyn a hoffwn ddiolch iddi am y modd y cyflawnodd ei dyletswyddau”

“Diolch o galon am y gofal a’r sylw ardderchog a gefais ers cael fy rhyddhau o’r ysbyty”

“Diolch am eich cyfeillgarwch a’ch cefnogaeth i ni fel teulu”

“Hoffwn ddiolch i chi am fod mor garedig tuag ataf yn ystod yr amser y bŵm yn aros hefo chi. Roedd y bwyd yn fendigedig a chefais hwyl gyda’r staff.”

“Soniodd y gweithiwr cymdeithasol wrthym am y gefnogaeth sydd ar gael, cafwyd cymorth brys gan y gwasanaeth ail-alluogi gyda hynny’n sicrhau na fu’n rhaid i fy mherthynas aros yn yr ysbyty yn ddiangen ... Ni fedraf ei chanmol ddigon am ei charedigrwydd, ei phroffesiynoldeb a’i gallu i symud pethau yn eu blaenau.”

DRAFT

Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi

Mae'r Cyngor yn dymuno gweld dyfodol lle mae cymunedau lleol , mentrau cymdeithasol , busnesau a'r sector cyhoeddus yn dod at ei gilydd i gytuno a rhoi sylw i flaenoriaethau adfywio. Yn ogystal, anelwn at weithio mewn partneriaeth i ddefnyddio'r buddsoddiad economaidd arfaethedig i wella ansawdd bywyd. Er mwyn gwneud hyn, bydd angen i ni feddwl yn greadigol, rhannu adnoddau a chydweithio i wella bywydau a chyfleoedd i bobl leol.

Mae'r economi yn fater o bwys i lawer ac mae ein dinasyddion yn ystyried bod creu swyddi yn hollbwysig i ddarparu sylfaen gadarn ar gyfer gwella ansawdd bywyd . Er y cydnabyddir mai'r sector preifat yw'r prif sbardun economaidd a chyfoeth ar yr Ynys, mae gan y Cyngor rôl yn sefydlu amgylchedd ar gyfer twf lle gall busnesau lleol dyfu ac ehangu a lle gall mwy o fusnesau newydd sefydlu eu hunain a ffynnu.

Mae'r Rhaglen Ynys Ynni a'r statws Parth Menter yn gyfle unwaith mewn cenhedlaeth i greu swyddi newydd sylweddol yn sgil y buddsoddiad arfaethedig a photensial y sector ynni carbon isel i dyfu. Fe ddywedom y buasem yn edrych ar ddatblygu cynlluniau sy'n cynyddu cyfleoedd cyflogaeth i bobl ifanc, gwella seilwaith a chefnogi'r gadwyn gyflenwi. Yn ogystal, gwnaethom ddatgan y byddai y Cyngor hefyd yn parhau i gefnogi a datblygu sectorau allweddol eraill, megis twristiaeth, sy'n gyrru economi'r Ynys.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill i gryfhau cystadleurwydd economi'r ynys drwy wella seilwaith, argaeledd sgiliau a chefnogi cwmnïau lleol drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Gwneud y mwyaf o arian Ewropeaidd a domestig allanol (gan gynnwys cronfeydd Strwythurol yr UE a Chynllun Datblygu Gwledig 2014-2020) i fanteisio ar gyfleon adfywio a buddsoddi, gan gynnwys darparu a chau 16 o brosiectau UE presennol a datblygu 15 o achosion busnes newydd mewn perthynas â Seilwaith Strategol , Safleoedd ac Adeiladau, Adfywio Ffisegol , Twristiaeth a Chefnogi Busnes
- Dylanwadu , hyrwyddo a chyd -drefnu gweithgareddau cefnogi busnes a menter – gan gynnwys cefnogi 18 o fusnesau presennol a newydd a chreu 25 o swyddi newydd mewn mentrau bach a chanolig eu maint (sy'n cyflogi llai na 250 o bobl) drwy'r Gronfa Fuddsoddi Leol
- Gwella a datblygu safleoedd ac adeiladau seilwaith a busnes strategol newydd ac adeiladau sy'n bodoli eisoes, gan gynnwys adeiladu 4 uned busnes newydd yn Llangefni i fynd i'r afael â diffyg buddsoddiad mewn adeiladau ar Ynys Môn
- Sicrhau bod Ynys Môn yn manteisio'n llawn ar y dynodiad Parth Menter gan Lywodraeth

Cymru trwy ymateb i bob cais mewnfuddsoddi

Yr hyn a wnaethom

- Datblygwyd 8 o achosion busnes yn unol â blaenoriaethau allweddol – gan gynnwys
 - Canolfan Fusnes Estyniad
 - Safleoedd ac Adeiladau (Cam 2)
 - Gweithgareddau Adfywio Ffisegol
 - Cerdded a Beicio Llangefni
 - Cronfa Fuddsoddi Caergybi
 - Ffordd Gyswllt Llangefni
 - Cynllun Gwella Seilwaith Ynys Môn
- Llwyddwyd i gyflawni'n effeithiol a chau 9 o brosiectau a oedd yn cael eu hariannu drwy'r UE, gan gynnwys
 - Llwyddo'n Lleol
 - Taith Trawsnewid Cludiant
 - Gwella Rhwydwaith Cydweithio
 - Ymweld â Môn
 - Mentergarwch
 - Potential NEETs
 - 3 Tref Ynys Mon
 - CDG Gwasanaethau Bro
 - Cysylltiadau Gwaith Newydd
- Cyflwynwyd 6 o geisiadau newydd am gymorth ariannol (dim UE), gan gynnwys
 - Cyllid etifeddiaeth Taith Prydain
 - Cynllun Gweithredu Canol y Dref Llywodraeth Cymru
 - Ffordd Gyswllt
 - Cynllun Gwella Seilwaith
 - Estyniad Canolfan Fusnes Môn
 - Prif Gynllun Gaerwen
- Yn 2014/15 cefnogwyd 20 o fusnesau drwy'r Gronfa Fuddsoddi Leol (CFL); a cynorthwyo i greu 30 o swyddi newydd (ee Enochs y Fali a bragdy a Becos newydd yn Amlwch)
- Ymgysylltwyd gyda 111 o fusnesau'r Ynys er mwyn deall eu hanghenion datblygu
- Adeiladwyd 4 o Unedau Busnes newydd yn Llangefni
- Er mwyn manteisio ar y dynodiad Parth Menter gan Lywodraeth Cymru rydym wedi ymateb i bob cais mewnfuddsoddi a dderbyniwyd yn 2014/15

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i hyrwyddo delwedd a chryfderau arbennig Ynys Môn ar gyfer ymwelwyr i hyrwyddo delwedd a chryfderau hynod Ynys Môn;

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Datblygu a hyrwyddo delwedd a chryfderau hynod Ynys Môn drwy ddenu 250,000 o ddefnyddwyr unigryw i ymweld â CroesoMon.com a 95,000 o ddefnyddwyr unigryw yn ymweld a TreftadaethMon.com
- Cefnogi digwyddiadau twristiaeth strategol a phrosiectau gan gynnwys -
 - gwelliannau i gylchdeithiau cerdded/ llwybrau beicio
 - gwella 'Apps' ar gyfer Ffonau Symudol drwy gyfryngau digidol
 - parhau i farchnata a hyrwyddo Geo Môn
 - Tour de Môn, Gŵyl Feicio Cymru, Triathlon Llanc y Tywod Ynys Môn, Gŵyl Gardd Goll (gŵyl gerddoriaeth) Gŵyl Fwyd Môr, Copperfest, Miwsig Moelfre a Gŵyl Ffilm SeeMor
- Datblygu economi Mordeithio'r ynys drwy groesawu 15 o longau mordeithio i Borthladd Caergybi
- Gweithredu cynlluniau gwella cyfalaf pellach yn Porth Dafarch, Bae Trearddur, Rhosneigr, Cemaes ac Afon Menai a darparu sesiynau rhoi cynnig ar chwaraeon dŵr
- Prydlesu 400 o angorfeydd blynyddol a chofrestru 1,000 o gychod a badau dŵr personol
- Darparu gwasanaeth diogel, effeithiol a chydlynol i gwrdd ag anghenion cymunedau arfordirol ac ymwelwyr drwy gwblhau gwelliannau i'r seilwaith yn Noc Pysgod Caergybi

Yr hyn a wnaethom

- Roedd 501,701 o ddefnyddwyr unigol wedi ymweld â gwefan CroesoMon yn ystod 2014-15
- Ddarau 10,994 o ddefnyddwyr unigol ymweld â gwefan TreftadaethMôn.com yn ystod 2014-15
- Rydym wedi argraffu a chylchredeg 60k o gyhoeddiadau Cyrchfan yn hyrwyddo'r Ynys a chodi gwybodaeth i ymwelwyr (gan gynnwys Lawlyfrau Cyrchfan, Cylchdeithiau Cerdded a Creigiau ac Adfeilion)
- Cefnogwyd 2 ddigwyddiad drwy'r prosiect Ymweld â Môn - Sportif Seiclo Tour de Môn a Gŵyl Gerdded Ynys Môn
- Cefnogwyd 6 o ddigwyddiadau twristiaeth strategol
 - Gwyl Gardd Goll
 - Copperfest
 - Gwyl Bwyd Mor
 - Miwsig Moelfre
 - Gwyl Fwyd Biwmares

○ Gwyl Ffilmiau SeeMor

- Cafodd 3 o gylchdeithiau cerdded / llwybrau beicio eu gwella yn geo-trail Cemaes, Llwybr Brickshed – Parc Gwledig Caergybi a Lon Las Cefni
- Cyhoeddwyd a chylchredwyd llyfryn marchnata a hyrwyddo GeoMôn
- Ymwelodd 14 o longau mordeitho â Phorthladd Caergybi yn ystod 2014 (canslwyd un ymweliad oherwydd diffyg galw)
- Cwblhawyd 5 o gynlluniau gwella cyfalaf yng Mhorth Dafrach, Bae Trearddur, Rhosneigr, Cemaes, Afon
- Hwyluswyd 1055 o sesiynau cynefino â chwaraeon dŵr yn ystod 2014-15
- Gosodwyd 350 o lecynnau angori blynyddol a chafwyd 1275 o gofrestrïadau ar gyfer cychod a badau dŵr
- Cyflogwyd 26 o Wardeiniaid Traeth a Goruchwylwyr Llithrfeydd er mwyn hyrwyddo diogelwch cyffredinol a mwynhad pawb sy'n defnyddio'r traethau mewn lleoliadau allweddol yn ystod tymor yr haf
- Cwblhawyd gwaith gwella yn Noc Pygod Caergybi a Phorth Amlwch
- Tynnwyd y Pontŵns ar gyfer eu hadnewyddu a gosodwyd Ystolion newydd a chychwynwyd gwaith ar y Golau Uchel yn Noc Pysgod Caergybi

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i oresgyn cyfyngiadau seilwaith (er enghraifft, lled band eang a thechnolegau symudol) i alluogi datblygiad a buddsoddiad ac i greu swyddi drwy;

Yr hyn y dywedem y byddem yn ei wneud

- Cydweithio gyda datblygwyr prosiect a sefydliadau eraill yn y sector cyhoeddus i fuddsoddi mewn pobl, busnes a seilwaith cystadleuol i fanteisio ar gyfleoedd lleol a rhanbarthol ar gyfer swyddi, twf a ffyniant
- Sicrhau sgiliau ac adnoddau i foderneiddio seilwaith i gefnogi datblygiadau ynni carbon isel a chodi ymwybyddiaeth o botensial cyfleoedd cyflogaeth i ddenu pobl yn ôl i Ynys Môn , a sicrhau fod gan y gweithlu a phobl ifanc leol y sgiliau a'r galluoedd priodol trwy baratoi busnesau lleol i fanteisio ar y cyfleoedd a gynigir trwy ddatblygiadau mawr
- Paratoi'r Prosbectws Seilwaith Ynys Môn i amlinellu gofynion a gwelliannau ar gyfer y dyfodol a sicrhau gwell gwasanaethau i safleoedd Parth Menter sydd wedi eu blaenoriaethu
- Sicrhau caniatâd cynllunio ar gyfer Ffordd Gyswllt Llangefni - llwybr newydd i wella cysylltiadau a chysylltedd rhwng Parc Busnes Bryn Cefni a Choleg Menai a ddylai hefyd agor

ardaloedd newydd sylweddol o dir cyflogaeth

Yr hyn a wnaethom

- Manteiswyd i'r eithaf ar gyfleoedd cyflogaeth sy'n gysylltiedig â'r sector ynni drwy drafod cyfyngiadau capasiti ac gwelliannau posibl sydd eu hangen i'r rhwydwaith trydanol i ateb y galw yn y dyfodol ar yr Ynys gyda Rhwydweithiau Ynni Scottish Power
- Rhoesom cefnogaeth i ddatblygwyr sy'n rhan o'r Rhaglen Ynys Ynni gyda chynghor ac arweiniad ar y gyflogaeth, y gadwyn gyflenwi ac chyfleoedd mewnfuddsoddi y byddant yn cyflwyno
- Rydym wedi cyd-drefnu partneriaid allweddol i sicrhau bod y sgiliau ac anghenion addysg pobl ifanc yr Ynys yn cael eu bodloni ac yn galluogi nhw i fanteisio ar y cyfleoedd sy'n gysylltiedig â'r datblygiadau carbon isel arfaethedig
- Rhoesom gynghor i Fwrdd Gweithgaredd Economaidd Gogledd Cymru ar gyflogaeth a sgiliau
- Trefnwyd digwyddiad CodiSTEM i godi ymwybyddiaeth o bynciau STEM a'u manteision (Gwyddoniaeth, Technoleg, Peirianeg, a Mathemateg)
- Sicrhwyd cyllid drwy'r Rhaglen Parth Menter LIC er mwyn symud ymlaen gyda'r Prosbectws Seilwaith (sy'n cynnwys gofynion adfywio, seilwaith ac eiddo, yn ogystal â chyfathrebu TGCh, pŵer, cludiant a dŵr ar gyfer safleoedd allweddol)
- Cyflwynwyd cais cynllunio ar gyfer Ffordd Gyswilt Llangefni a chwblhawyd Asesiad o'r Effaith Economaidd fel rhan o'r broses gynllunio

Ein Haddewid: Ymgymryd â'n cyfrifoldebau cynllunio yn effeithiol mewn perthynas â'r holl brosiectau mawr ar Ynys Môn, gan sicrhau bod yr effeithiau negyddol posibl yn cael eu lleihau i'r eithaf a sicrhau'r budd cymunedol mwyaf posib trwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Nodi, diffinio a datblygu dyheadau Cyngor Sir Ynys Môn o ran etifeddiaeth prosiectau ynni mawr (statudol ac anstatudol - ee Pŵer Niwclear Horizon a Celtic Array) a sicrhau adnoddau trwy Gytundebau Cynllunio Perfformiad gyda datblygwyr mawr fel y gellir cyfrannu at y broses gynllunio statudol mewn modd gwybodus ac amserol
- Sicrhau bod Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer yr Orsaf Niwclear Newydd yn Wylfa yn cael eu mabwysiadu'n ffurfiol gan y Cyngor Sir
- Paratoi a gweithredu Strategaeth Gyfathrebu Rhaglen Ynys Ynni a'r Cynllun Cyflawni a pharhau i gydweithio gyda'r Adran Ynni a Newid Hinsawdd a Llywodraeth Cymru

Yr hyn a wnaethom

- Cynhaliwyd trafodaethau (ac maent yn parhau) gyda datblygwyr (gan gynnwys Pŵer Niwclear Horizon) ynghylch dyheadau CSYM o ran etifeddiaeth
- Mabwysiadwyd Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer Gorsaf Wylfa Newydd
- Amlinellwyd y disgwyliadau anstatudol yn y Strategaeth Buddion Cymunedol Gwirfoddol
- Cafodd gweithgareddau cymwys eu cyllido drwy'r Cytundebau Polisi Cynllunio gyda Horizon, Centrica a'r Grid Cenedlaethol
- Mabwysiadwyd yn ffurfiol gan y Cyngor Sir y Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer yr Orsaf Niwclear Newydd yn 2014/15
- Cwblhawyd Strategaeth Ddrafft – cychwynnodd y rhaglen waith a llwyddwyd i gyflawni camau allweddol gan gynnwys presenoldeb ar Facebook/Twitter a mynychu digwyddiadau ac ati
- Parhawyd i gydweithio gyda'r Adran Ynni & Newid Hinsawdd (AYNH) a chyda Llywodraeth Cymru

Ein Haddewid: Gweithio gyda'r Brifysgol i ddatblygu parc gwyddoniaeth yn Ne'r Ynys gan ychwanegu gwerth i'r datblygiadau ynni arfaethedig, creu swyddi ac arallgyfeirio'r economi leol drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Cefnogi Prifysgol Bangor i ddatblygu eu Parc Gwyddoniaeth a sefydlu Rhaglen Ynni Arforol Gogledd Cymru

Yr hyn a wnaethom

- Buom yn cydweithio gyda Phrifysgol Bangor ar y Parc Gwyddoniaeth, gyda swyddogion o'r Gwasanaeth E&AC yn mynychu cyfarfodydd Grŵp Cydranddeiliaid Parc Gwyddoniaeth Menai yn rheolaidd ym Mhrifysgol Bangor

Ein Haddewid: Gyrru adfywiad cymunedol gan ddatblygu cynlluniau tref a chymuned cyfannol ar gyfer y prif aneddiadau ar yr ynys gan roddi blaenoriaeth i Gaergybi, Llangefni ac Amlwch drwy;

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Datblygu achosion busnes adfywio ffisegol ar gyfer Llangefni ac Amlwch yn dilyn gwerthusiadau cadarn o'r opsiynau er mwyn nodi gweithgareddau adfywio ffisegol,

cymdeithasol ac economaidd a ddylai gael boenoriaeth er mwyn rhoi sylw i anghenion a gofynion penodol y ddwy dref

- Gweithredu yn effeithiol y Rhaglen Adfywio Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid yng Nghaergybi a chytuno ar ganlyniadau gyda Llywodraeth Cymru
- Datblygu dealltwriaeth gadarn o holl asedau a gwasanaethau Cyngor Sir Ynys Môn y gellid eu trosglwyddo/allanoli i bartneriaid a chyrff eraill

Yr hyn a wnaethom

- Datblygwyd nifer o achosion busnes / astudiaethau dichonoldeb adfywio ffisegol:
 - Ffordd Gyswllt Llangefni
 - Cynllun Gwella Seilwaith Ynys Môn
 - Llwybrau Cerdded a Beicio yn Llangefni
 - Ehangu'r Ganolfan Fusnes
 - Safleoedd ac Eiddo (Cam 2)
 - Gweithgareddau Adfywio Ffisegol
- Gwariwyd £2M o gyllideb y Rhaglen Adfywio Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid (VVP) ar brosiectau adfywio a thai yn ardal Caergybi
- Trosglwyddwyd y gwaith o redeg y Cwrs Golff Llangefni i Menter Gymdeithasol (Partneriaeth Llangefni) tan fis Ebrill 2017 gyda ystyriaeth bellach tuag at ei ddyfodol tymor hir i'w gytuno yn ddiweddarach
- Gwnaed gwaith i nodi opsiynau posibl ar gyfer Oriol Môn a Charchar Biwmares a fyddan yn ymgysylltu ar yr opsiynau yma yn ystod 2015/16
- Penodwyd Wales Co-operative fel ymgynghorwyr i edrych ar elfennau o'r Gwasanaethau Cymdeithasol

GWYBODAETH PERFFORMIAD AR GYFER ADFYWIO ECONOMAIDD A CHYMUNEDOL

Nid oes unrhyw Ddangosyddion Perfformiad Cenedlaethol ar gyfer Adfywio Economaidd a Chymunedol

Yr hyn y mae Defnyddwyr Gwasanaeth yn ei ddweud am y Gwasanaeth Adfywio Economaidd a Chymunedol:

“Hoffwn achub ar y cyfle hwn i ddiolch i chi am gymryd rhan yn y Ffair Fusnes. Roedd y sesiwn yn llwyddiant mawr a chafodd y myfyrwyr fewnwelediad gwerthfawr i effeithiau'r dirwasgiad ar fusnesau lleol. Roeddynt wedi mwynhau pob agwedd o'r sesiwn yn fawr iawn”

“Ar ran pawb fu'n ymwneud â'n digwyddiad Scubafest y penwythnos diwethaf, hoffwn ddiolch i chi am eich cymorth caredig er mwyn sicrhau bod hyn yn gallu digwydd. Ar y cyfan, bu'n llwyddiant mawr”

“Diolch am wasanaeth mor dda, mae’n gwneud i’n cyngor lleol adref edrych hyd yn oed yn waeth”

“Nodyn i ddweud diolch yn fawr iawn i chi am fod mor gymwynasgar yn ystod y cyfnod yr oeddem yn Nhraeth Coch. Roedd y saethu’n wych. Hoffem gynnwys gair swyddogol o ddiolch i’r Swyddfa Arforol yn y credydau ar y diwedd”

“Wedi dewis treulio wythnos o’n gwyliau haf eleni yn Ynys Môn ac yn falch iawn o weld mwy o rybuddion ar y traethau ynghylch lle gall cŵn a’u perchenogion fynd – Llanddwyn?? (Niwbwrch), Trearddur a thraeth baner las ymhellach i fyny’r arfordir, popeth fe ymddengys yn cael ei reoli’n dda eleni”

“Rwy’n ysgrifennu atoch i ddiolch o galon i chi am eich gwahoddiad i fynychu Ras Gyfnewid Baton y Frenhines ddydd Iau diwethaf ar y Grŵn ym Miwmares. Roedd y digwyddiad yn llwyddiant mawr ac er bod Eryri yn aml yn taflu digwyddiadau o’r fath yng ngogledd Cymru i’r cysgod, roedd yn bwysig i’r Ras ddod i Ynys Môn”

“Dim ond nodyn byr atoch i ddiolch i chi am eich holl gymorth, roeddech yn hynod garedig, amyneddgar ac yn broffesiynol iawn”

“Dim ond eisiau cyfleu fy niolch a fy ngwerthfawrogiad i’r holl staff oedd ar y Dderbynfa ar ddiwrnod ein cyfarfod (dydd Mawrth 25 Mehefin) – Fforwm Medrusrwydd Ariannol Gogledd Cymru”

“Da iawn pawb sydd wedi gweithio i gyflawni hyn – enghraifft wych o weithio mewn partneriaeth”

Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion

Mae'r Cyngor eisiau i bob plentyn, pob person ifanc, pob dysgwr, lle bynnag y maent, waeth beth fo'u cefndir a'u hamgylchiadau gyflawni eu potensial llawn a bod yn barod i chwarae rôl weithredol fel dinasyddion cyfrifol ac eiriolwyr cymunedol yn y dyfodol. Er mwyn gwireddu hyn, ac i gyfrannu at weledigaeth uchelgeisiol Llywodraeth Cymru ar gyfer addysg yng Nghymru, rydym yn derbyn bod angen i ni godi safon addysg yn Ynys Môn. Yn hyn o beth, derbynir mai un o'r blaenoriaethau i'r Cyngor yw herio syniadau cyfredol, annog arloesedd a datblygu seilwaith ysgolion a fydd yn codi safonau addysgu a chyrhaeddiad, lleihau lleoedd gwag, gwella canlyniadau addysgol i blant a phobl ifanc a bod yn ymatebol yn gymdeithasol-economaidd i'n rhaglen gwella cymunedol.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Parhau i godi safonau o ran cyrhaeddiad addysgol a phresenoldeb drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Weithredu'r Cytundeb Partneriaeth yn gyson a thargeddu cymorth a her i ysgolion penodol er mwyn sicrhau eu bod yn atebol ar gyfer gwelliannau a gwneud defnydd addas o'r holl ddata sydd ar gael i gytuno ar dargedau heriol ar gyfer pob ysgol gynradd ac uwchradd
- Sicrhau bod pob ysgol yn glir ar y camau i'w cymryd i gynyddu lefel yr her i ddysgwyr mwy galluog a thalentog
- Adolygu prosesau i safoni asesiadau diwedd Cyfnod Sylfaen a CA2 mewn ysgolion cynradd
- Sicrhau bod gan bob ysgol gynlluniau priodol ar waith i wneud defnydd effeithiol o ddata mewn perthynas ag oedran darllen a gwybodaeth am arferion effeithiol i wella safonau darllen, a bod yr Awdurdod yn gwneud defnydd effeithiol o ddata oedran darllen i herio ysgolion unigol
- Datblygu rôl y Pwyllgor Sgriwrtini mewn perthynas ag Addysg ac 'ysgolion sy'n peri pryder' a sicrhau bod Cyrff Llywodraethol yn cyflawni eu swyddogaethau statudol mewn perthynas â gweithredu fel cyfaill beirniadol i herio Prifathrawon

Yr hyn a wnaethom

- Defnyddiwyd y Model Categorioidio Cenedlaethol newydd i adolygu categorïau ysgolion a sicrhawyd bod yr holl ysgolion yn ymwybodol o'r categorioiddiad newydd a goblygiadau hynny o ran y lefel o gefnogaeth a her a fyddai ar gael o ganlyniad
- Cytuno ar dargedau ar gyfer yr holl ysgolion fel rhan o'r ymweliadau Monitro a Herio tymhorol
- Adolygwyd y broses gosod targedau yn 2014/15 er mwyn sicrhau targedau uchelgeisiol

ar gyfer disgyblion unigol

- Aethpwyd ati i gasglu ynghyd yn ganolog dargedau'r ysgolion ar gyfer perfformiad ar y lefel ddisgwyliedig ac uwchlaw'r lefel ddisgwyliedig
- Cymerwyd camau i sicrhau fod ysgolion dalgylch, yn ychwanegol at drefniadau mewnol ac arfer dda yn yr ysgolion, yn cael cyfleon penodol i safoni darnau o waith y disgyblion er mwyn gwella'r ddealltwriaeth gyffredinol o'r hyn sy'n nodweddu perfformiad ar wahanol lefelau
- Rhoddwyd cydweithrediad llawn a chanllawiau atodol i ysgolion ar gofynion cymedroli a fydd yn cael eu gweithredu yn 2015
- Cyfrannwyd yn llawn at drefniadau rhanbarthol yr Awdurdodau Lleol drwy:
 - Neilltuo adnoddau i ddarparu dull rhanbarthol cyffredinol
 - Cefnogi datblygu strategaeth llythrennedd ranbarthol gan GwE
 - Dadansoddi data profion darllen ar lefel Awdurdod Lleol fel rhan o'r gwaith o ddadansoddi perfformiad a'i ddefnyddio wedyn i herio ysgolion unigol
- Gwnaed cynnydd da o ran datblygu rôl yr aelodau etholedig hynny a enwebwyd i weithredu fel "Grŵp Adolygu Cynnydd mewn Ysgolion"
- Cafwyd cyfarfodydd gyda Phenaethiaid a Chadeiryddion Cyrff Llywodraethu ysgolion cynradd ac uwchradd er mwyn ystyried perfformiad yr ysgolion
- Sefydlwyd panelau gwella ac arnynt aelodau'r Cyrff Llywodraethu ar gyfer ysgolion a oedd yn cymryd camau dilyn-i-fyny ar ôl arolwg

Ein Haddewid: Datblygu a chytuno ar strategaeth moderneiddio ysgolion i arwain penderfyniadau tymor hir a fydd yn cynnwys agor ein ysgol anghenion arbennig – Canolfan y Bont a darparu 2 ysgol gynradd ardal newydd drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Datblygu Rhaglen gynhwysfawr ac uchelgeisiol ar gyfer Moderneiddio Ysgolion ac ymgynghori yn ei chylch a'i mabwysiadu
- Agor Canolfan Addysg y Bont yn swyddogol ar 15 Mai, 2014
- Trefnu fod digwyddiadau ymgynghori yn cael eu cynllunio ar gyfer ysgolion ardal newydd yn y Llanau (Llanfachraeth, Llanfaethlu a Llanrhuddlad ardal) ac yn ardal Caergybi yn ystod y flwyddyn, ac wedi hynny bod adroddiadau llawn ac achosion amlinellol strategol yn cael eu cyflwyno i'w cymeradwyo gan y Pwyllgor Gwaith a Llywodraeth Cymru

Yr hyn a wnaethom

- Trafodwyd/mabwysiadwyd Rhaglen Foderneiddio ar gyfer ysgolion yn Ardaloedd y Llannau a Chaergybi
- Cynhaliwyd yr ymarfer ymgynghori ar gyfer Ysgolion Ardal y Llannau a Chaergybi
- Cyflwynwyd Achosion Amlinellol Strategol ar gyfer yr Ardaloedd Llannau a Chaergybi
- Agorwyd Canolfan Addysg y Bont yn swyddogol gan Huw Lewis AC ar 14 Mai 2014

Ein Haddewid: Mabwysiadu a chyflwyno strategaeth sgiliau rhanbarthol sy'n fodd i Ynys Môn a Gogledd Cymru wella sgiliau'r gweithlu ac alinio eu hunain gyda chyfleoedd yn y dyfodol drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Alinio'r rhaglen sgiliau 14-19 gyda chyfleoedd cyflogaeth sy'n esblygu a'r Strategaeth Datblygu Sgiliau Rhanbarthol a sicrhau bod llythrennedd a rhifedd yn cael sylw priodol ym mhob cyfnod allweddol

Yr hyn a wnaethom

- Gwnaed cynnydd da o ran datblygu strategaeth addysg a sgiliau ar gyfer yr ardal. Mae'r Grŵp Sgiliau Ynys Ynni wedi hwyluso ymagwedd bartneriaethol rhwng Addysg, Grŵp Llandrillo/Menai, Prifysgol Bangor ac eraill – gan weithio gyda'n gilydd i nodi materion allweddol y mae angen rhoi sylw iddynt os yw pobl ifanc am ennill y sgiliau angenrheidiol i fod yn weithgar yn y gweithlu
- Gwnaed cyfraniad sylweddol drwy brosiectau megis Cwmni Prentis Menai i sicrhau fod gan bobl ifanc y sgiliau angenrheidiol ar gyfer cyflogaeth

Gwybodaeth Perfformiad ar gyfer Addysg

Caiff canlyniadau'r Dangosyddion Perfformiad (DP) perthnasol ar gyfer Addysg eu hamlinellu yn Nhabl 5 (isod) a dadansoddir y canlyniadau ar gyfer 2014/15 (Blwyddyn Academaidd 2013/14) yn erbyn y flwyddyn flaenorol a safle pob DP yn y chwarteli.

Tabl 5	2013/14	2014/15	Tuedd bl ar fl	Chwartzel 14/15
Disgrifiad DP				
EDU/002i: Canran yr holl ddisgyblion (gan gynnwys y rhai sydd yng ngofal awdurdod lleol); a sydd mewn unrhyw ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol, a hwythau'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol ac sy'n gadael addysg orfodol,	0.00	0.3	↓	Canolrif Isaf

hyfforddiant neu ddysgu seiliedig ar waith heb fod ganddynt gymhwyster allanol a gymeradwywyd				
EDU/002ii: Canran y disgyblion sydd yng ngofal awdurdodau lleol sydd mewn unrhyw ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol, a hwythau'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol ac sy'n gadael addysg orfodol, hyfforddiant neu ddysgu seiliedig ar waith heb fod ganddynt gymhwyster allanol a gymeradwywyd	0.00	14.3	↓	Isaf
EDU/003: Canran y disgyblion a aseswyd ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 2, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cyrraedd y Dangosydd Pynciau Craidd, fel y penderfynir gan Asesiadau Athrawon	87.98	87.8	↓	Canolrif Uchaf
EDU/004: Canran y disgyblion a aseswyd ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cyrraedd y Dangosydd Pynciau Craidd, fel y penderfynir gan Asesiadau Athrawon	81.46	83.6	↑	Canolrif Uchaf
EDU/006ii: Canran y disgyblion a aseswyd mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cael Asesiad Athrawon yn y Gymraeg (iaith gyntaf) ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3	61.75	67.2	↑	Uchaf
EDU/011: Cyfartaledd y sgôr pwyntiau ar gyfer disgyblion sy'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol	593.55	598.3	↑	Uchaf
EDU/015a: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ddyroddir o fewn 26 o wythnosau gan gynnwys eithriadau	59.09	38.5	↓	Isaf
EDU/015b: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ddyroddir o fewn 26 o wythnosau b) heb gynnwys eithriadau	100.00	84.6	↓	Isaf
EDU/016a: Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion cynradd	94.41	94.6	↑	Canolrif Isaf

EDU/016b: Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion uwchradd	93.24	93.4	↑	Canolrif Isaf
EDU/017: Canran y disgyblion 15 oed ar y 31ain Awst blaenorol, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol a gyflawnodd y trothwy Lefel 2 gan gynnwys gradd A*-C TGAU mewn Saesneg neu Gymraeg iaith gyntaf a Mathemateg	54.20	53.8	↓	Canolrif Isaf

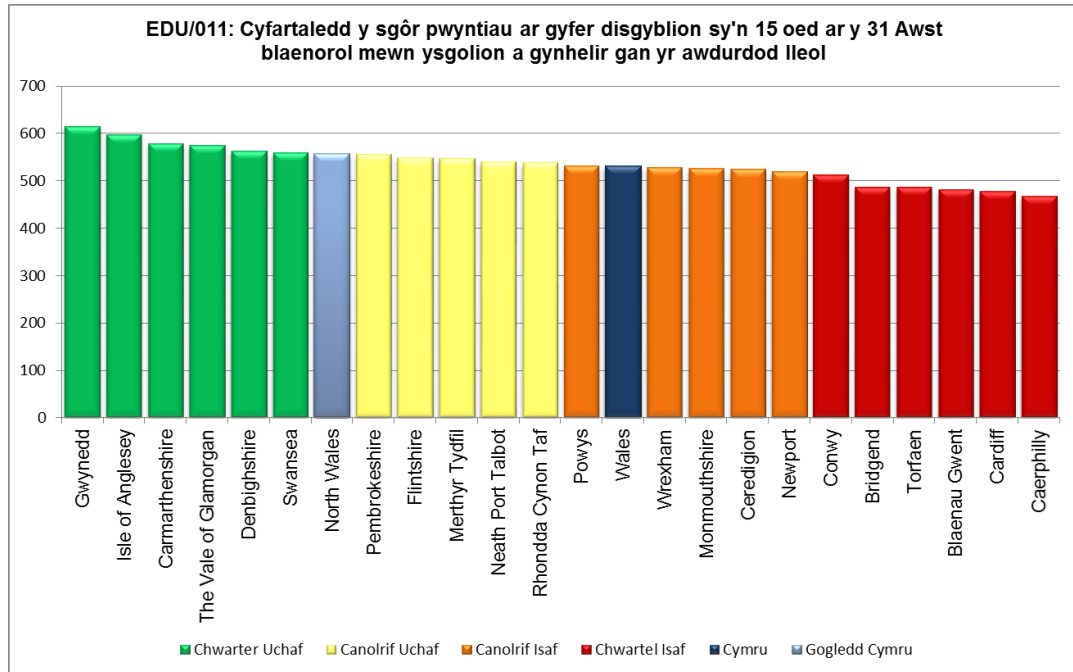
O ran DP Addysg, mae'r darlun cyffredinol yn un cymysg ond yn gyffredinol, mae'n dangos dirywiad cyffredinol mewn perfformiad ar draws yr 11 DP perthnasol rhwng 2013/14 a 2014/15 a hynny'n unol â'r hyn yr oeddem yn ymwybodol ohono ac yn ei ddisgwyl. Roedd 8 DP yn y Chwarter uchaf yn 2013/14 ond dim ond dau sydd yno eleni. Rydym yn falch fod EDU/011: Y sgôr ar gyfartaledd i ddisgyblion 15 oed y mis Awst blaenorol mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, yn golygu ein bod yn parhau i fod yn un o'r ddau awdurdod yng Nghymru sydd ar y brig (Tabl 6).

Fel Awdurdod Lleol bychan o ran poblogaeth (o gymharu â'r rhan fwyaf o awdurdodau lleol eraill yng Nghymru) rydym yn ymwybodol y gall ffigyrau gwaelodlin a chraidd bychain ar gyfer rhai o'n DP arwain at anwadalwch mawr. Gwelir enghraifft o hyn yn Addysg. Er enghraifft, y ni oedd yr Awdurdod oedd ar y brig yng Nghymru yn ystod 2013/14 o ran y DP sy'n edrych ar ganran y disgyblion yng ngofal yr awdurdod lleol sy'n gadael addysg orfodol, hyfforddiant neu gyfleoedd dysgu yn y gwaith heb gymhwyster allanol cydnabyddedig. Fodd bynnag, yn 2014/15, y ni oedd ar waelod y tabl yng Nghymru (22ain allan o'r 22 Awdurdod), canlyniad sy'n cyfateb i newidiadau o fewn ffigyrau sengl rhwng y ddwy flynedd (Tabl 7).

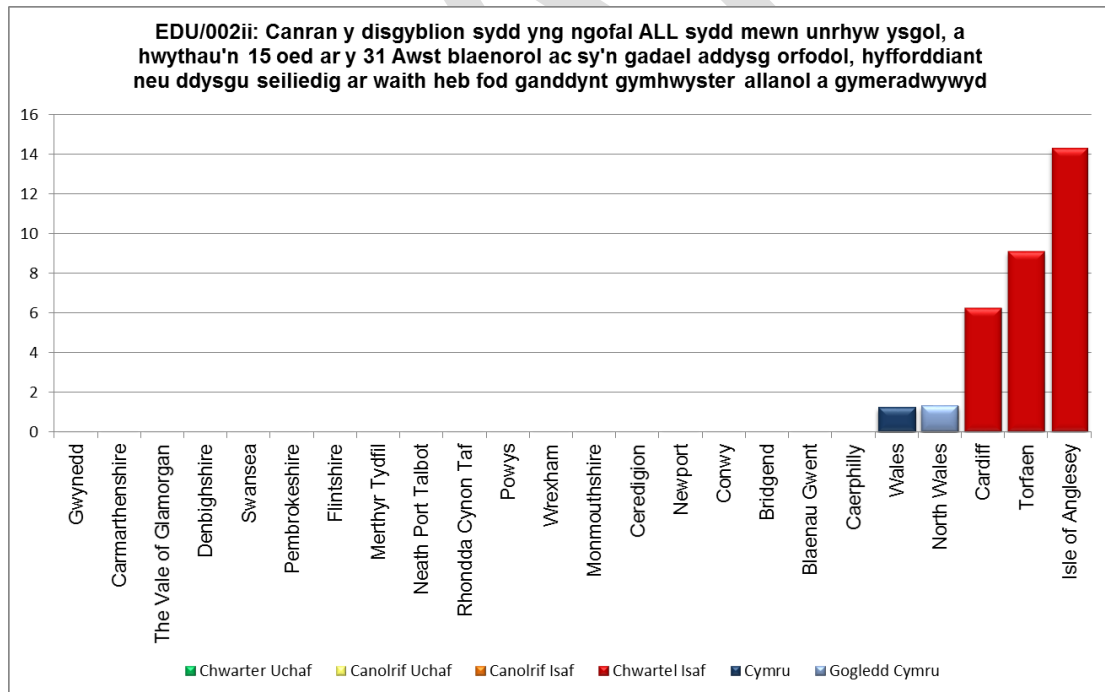
Gwelwyd dirywiad yn y DP sy'n dangos y ganran o ddatganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a gyhoeddwyd o fewn 26 wythnos heb gynnwys eithriadau yn gostwng o 100% yn 2013/14 i 84.6% yn 2014/15, ac o'r chwarter uchaf i'r chwarter isaf yn y drefn honno (Tabl 8).

Gwelir enghraifft arall lle gall amrywiadau bychain arwain at newidiadau lled ddramatig o ran chwarterlau yn Nhabl 9 – lle mae symud o 94.4% yn 2013/14 i 94.6% yn 2014/15 yn golygu ein bod hefyd yn symud o'r chwarter uchaf i'r chwarter isaf – er gwaethaf cynnydd bychan o ran perfformiad yn y DP ei hun.

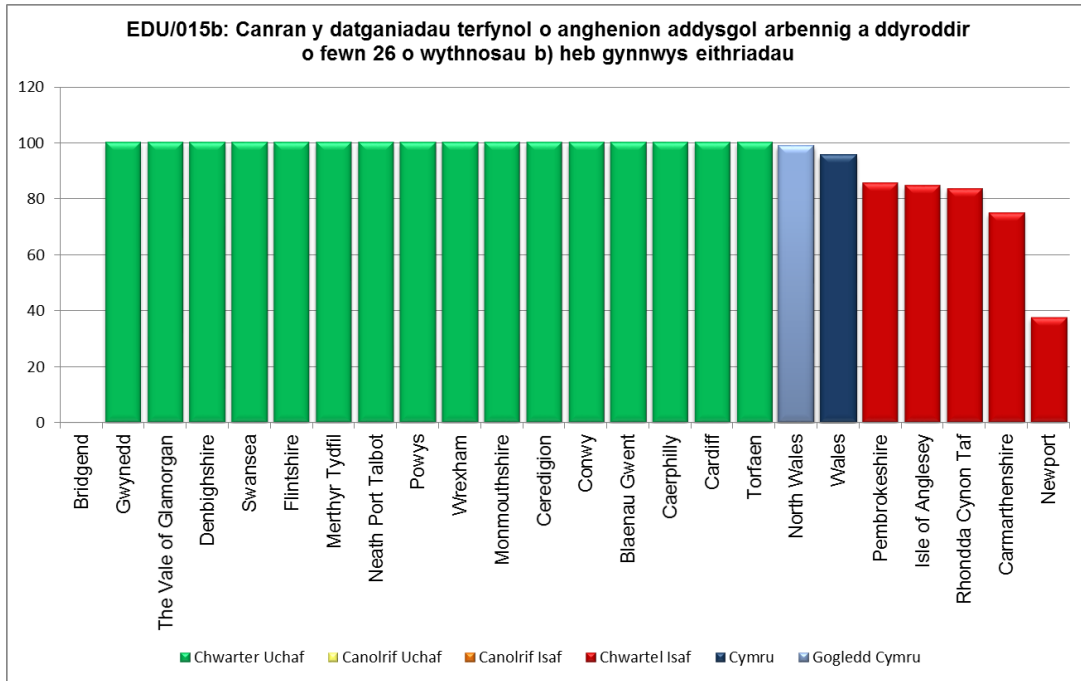
Tabl 6



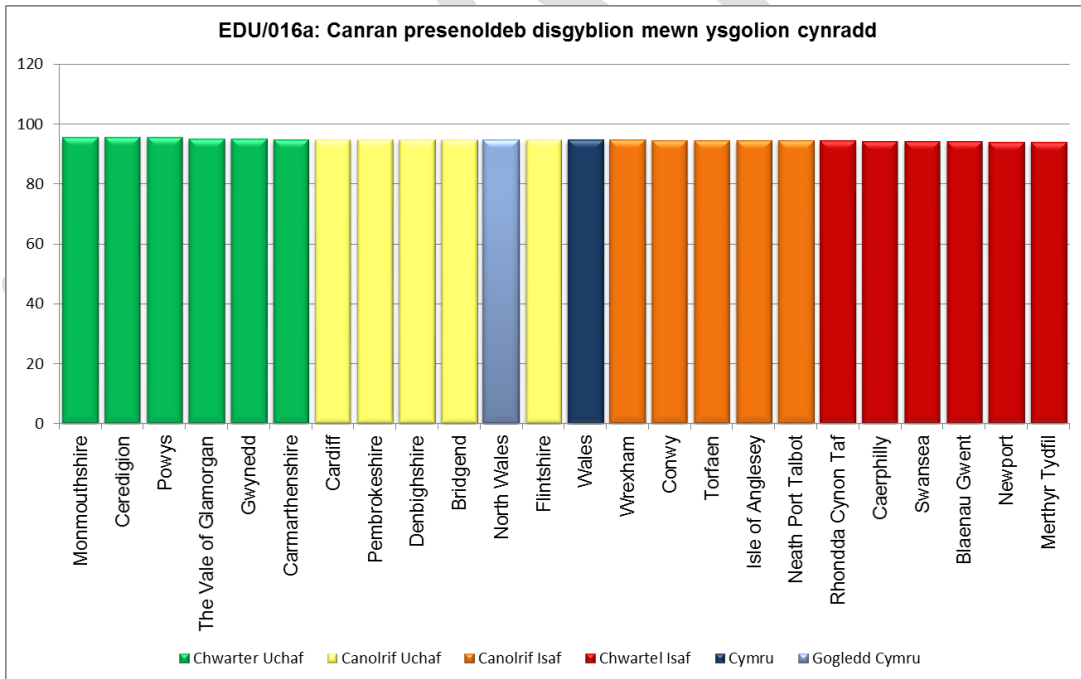
Tabl 7



Tabl 8



Tabl 9



Gwybodaeth ansoddol i'w gynnwys

Cynyddu ein Opsiynau Tai a Lleihau Tlodi

Mae cael lle fforddiadwy safonol i fyw yn bwysig i sicrhau bod ein holl ddinasyddion yn byw mewn cartref diogel ac addas sy'n eu galluogi i gael y budd mwyaf ar gyfer mynediad i swyddi, hamdden, a mwynderau ac addysg. Yn ogystal, mae'r sylfaen bwysig hon yn eu galluogi i gael y manteision cymdeithasol ac economaidd y maent yn dyheu amdanynt ac yn eu haeddu. Gyda chwmnïau ynni mawr byd-eang yn gweithio tuag at fuddsoddi'n sylweddol yn Ynys Môn, byddwn yn parhau i weithio gyda landlordiaid yn y sector cymdeithasol / preifat i sicrhau'r nifer uchaf posib o gartrefi o safon ar gyfer contractwyr. Dywedwyd y byddwn hefyd yn parhau â'n hymdrechion i ddatblygu'r farchnad dai ar gyfer pobl leol gyda phwyslais arbennig yn cael ei roi ar weithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu a sefydlu mwy o opsiynau tai fforddiadwy ar gyfer ein dinasyddion.

Sut y byddwn yn gwneud hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i foderneiddio a chydlynu'r gwasanaeth cyngor budd-daliadau er mwyn gwella annibyniaeth a gweithio tuag at ein strategaeth gwrthdlodi a lliniaru effeithiau diwygio lles drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Taclo tlodi yn Ynys Môn drwy ddatblygu Strategaeth Gwrthdlodi gydag asiantaethau partner dan gyfarwyddyd y Bwrdd Gwasanaethau Lleol
- Sefydlu tudalennau Diwygio Lles penodol ar wefan y Cyngor a chyhoeddi taflenni gwybodaeth ar reoli cyllidebau ar gyfer tenantiaid tro cyntaf (pob deiliadaeth) i godi ymwybyddiaeth o'r cymorth sydd ar gael i'r rhai sydd ei angen ar Ynys Môn
- Sicrhau 75 % o geisiadau llwyddiannus ar gyfer arian o'r Gronfa Cymorth Dewisol sy'n cael eu cefnogi a'u harwyddo gan yr Awdurdod Lleol

Yr hyn a wnaethom

- Sefydlwyd mecanweithiau i fesur effaith y Dreth Ystafell Wely gan gynnwys ymuno â chlwb meincnodi Housemark
- Cydleolwyd swyddogion y Gronfa Cymorth Dewisol a'r Taliadau Tai Dewisol gyda Chymunedau'n Gyntaf Môn er mwyn cynnig cymorth i ddinasyddion bregus sydd angen arian o'r gronfa caledi
- Sefydlwyd Fforwm Cynhwysiad Ariannol a Digidol ar y cyd rhwng Ynys Môn a Gwynedd
- Cysylltwyd â 100% o'r hawlwr er mwyn sicrhau eu bod yn deall effaith y Cap ar Fudd-daliadau
- Sefydlwyd tudalennau penodol ar Ddiwygio Lles ar wefan y Cyngor gyda dolen i'r Gwasanaeth

Cyngor Ariannol i gynnig diweddariadau awtomatig er mwyn sicrhau fod gwybodaeth gyfredol ar gael bob amser. Hefyd, gwelwyd cynnydd yn yr ymweliadau â'r tudalennau ar y wefan sy'n ymwneud â Budd-daliadau a Diwygio Lles gyda dros 8,950 o ymweliadau yn ystod 6 mis diwethaf y flwyddyn o gymharu â 6,012 o ymweliadau yn ystod y chwe mis cyntaf i'r tudalennau a oedd ar y we yn flaenorol

- Dyluniwyd ac argraffwyd amrediad o daflenni a phosteri ar:
 - Cinio Ysgol am Ddim
 - Taflen Deall eich Budd-daliadau
 - Taflen cyn-Tenantiaeth
 - Cynilo ar gyfer Credyd Cynhwysol
 - Ymgeisio am Gredyd Cynhwysol
 - Newyddlen i Denantiaid
- Hyfforddwyd staff y Cyngor i ddelio gyda'r newidiadau o ran Diwygio Lles
- Llwyddwyd i gefnogi a chyfeirbwyntio 86% o geisiadau i'r Gronfa Lwfans Dewisol (CLD)

Ein Haddewid: Cynyddu'r opsiynau o ran tai fforddiadwy sydd ar gael ar hyd a lled yr ynys a dod â chartrefi gwag yn ôl i ddefnydd

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Dod â 75 o eiddo gwag yn ôl i ddefnydd

Yr hyn a wnaethom

- Daethpwyd â 109 o dai gwag yn ôl i ddefnydd mewn cymuedau a lleoliadau ar drws yr ynys

Ein Haddewid: Archwilio opsiynau i gefnogi pobl ifanc i gael i mewn i'r farchnad dai trwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Gynorthwyo ymgeiswyr i gael grantiau prynwyr tro cyntaf ar gyfer eiddo gwag a'u prynu drwy Gymorth Prynu Cartref Ynys Môn
- Cynyddu nifer yr ymgeiswyr am dai fforddiadwy sydd wedi eu cofrestru gyda Tai Teg

Yr hyn a wnaethom

- Cefnogwyd 22 o brynwyr tro cyntaf drwy'r broses ymgeisio, ac fe gymeradwywyd grantiau iddynt
- Llwyddodd 7 i brynu cartref drwy Gymorth Prynu Cartref Ynys Môn

- Mae ymgyrch farchnata gan ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol wedi gweld cynnydd cyson ers y Flwyddyn Newydd gyda 325 o gofrestrïadau ar gyfer Ynys Môn erbyn diwedd Mawrth 2015

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i gefnogi cyfleoedd prentisiaeth i bobl ifanc drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Archwilio'r posibilrwydd y gall contractwyr gynnig prentisiaethau ac/neu gyfleoedd hyfforddi i bobl leol

Yr hyn a wnaethom

- Gweithio gyda Chymunedau'n Gyntaf Ynys Môn i ddatblygu Buddion Cymunedol gan gynnwys Buddion Cymunedol yn yr holl Gontractau Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid ar y thema Tai gyda'r holl gynlluniau Cyfalaf CRT dros £500k yn cael eu hasesu drwy becyn cymorth Gwerth Cymru

Ein Haddewid: Cefnogi'r rhai sydd mewn perygl o fod yn ddirgaref ac sydd yn ddirgaref i ddod o hyd i gartrefi parhaol drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Gynyddu nifer y landlordiaid sydd â statws achrediad i ddarparu cartrefi o safon uchel sy'n cael eu rheoli'n dda
- Adeiladu 23 o dai fforddiadwy newydd
- Sefydlu cronfa ddata gynhwysfawr o landlordiaid sy'n gweithredu ar yr ynys
- Cynyddu nifer y landlordiaid sydd wedi derbyn anogaeth i ddarparu llety i gleientiaid a gyfeiriwyd gan y Gwasanaethau Tai

Yr hyn a wnaethom

- Aethwyd ati i weithio'n rhagweithiol gyda Landlordiaid Preifat i sicrhau cynnydd yn nifer y landlordiaid a chanddynt statws Achrediad ar yr Ynys – trefnwyd ar y cyd gydag Achrediad Landlordiaid Cymru 4 o gyrsiau. Mae 83 o landlordiaid newydd (allan o gyfanswm o 123 landlordiaid achrediedig) wedi ennill statws achrediad ar yr Ynys yn ystod y cyfnod hwn
- Cwblhawyd 43 o dai fforddiadwy newydd yn Llangefni, Cargybi, Amlwch a Dwyran
- Llwyddwyd i nodi 98 o landlordiaid newydd nad oeddynt yn hysbys eisoes i'r Cyngor a'u hychwanegu at y data-bas er mwyn sicrhau fod gennym rhestr gynhwysfawr o landlordiaid sy'n

gweithredu ar yr Ynys.

- Cynorthwywyd 8 o aelwydydd digartref i gael llety yn y sector preifat yn ystod 14/15 gyda chymorth anogaeth ariannol a a chefnogaeth i sefydlu tenantiaethau

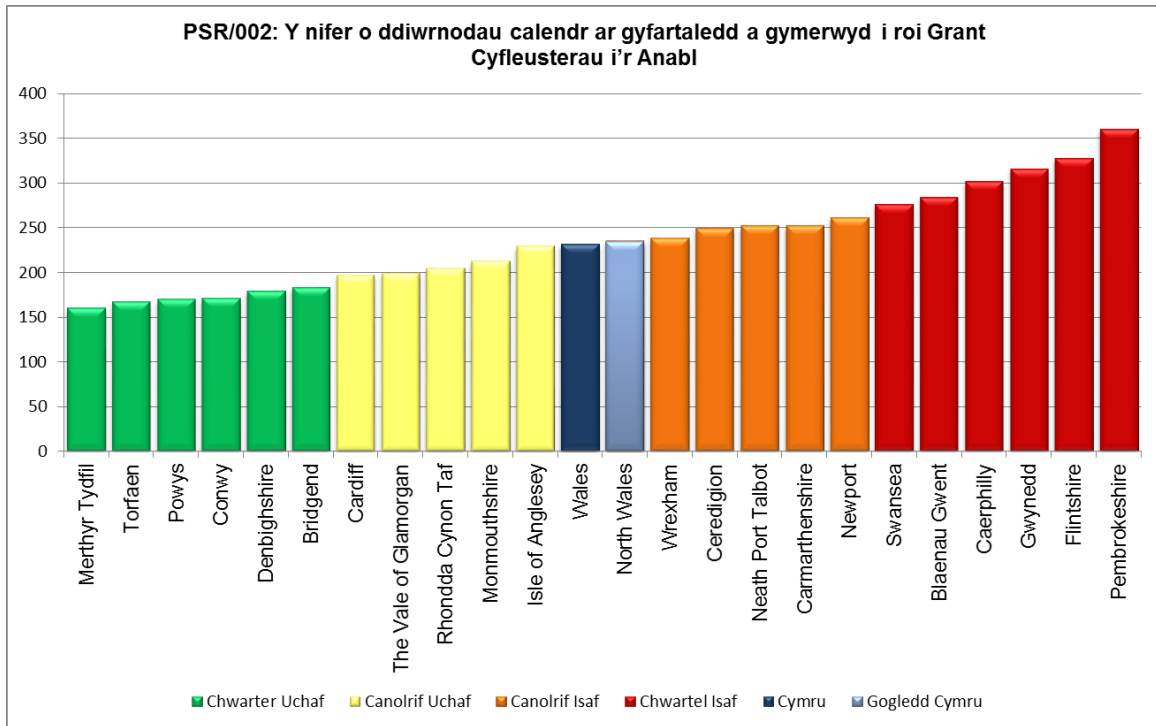
Gwybodaeth Perfformiad ar gyfer Tai

Gweler y canlyniadau ar gyfer y Dangosyddion Perfformiad (DP) perthnasol ar gyfer Tai yn Nhabl 10 (isod) a cheir dadansoddiad o'r canlyniad ar gyfer 2014/15 yn erbyn y flwyddyn flaenorol a safle pob DP yn y chwarteli.

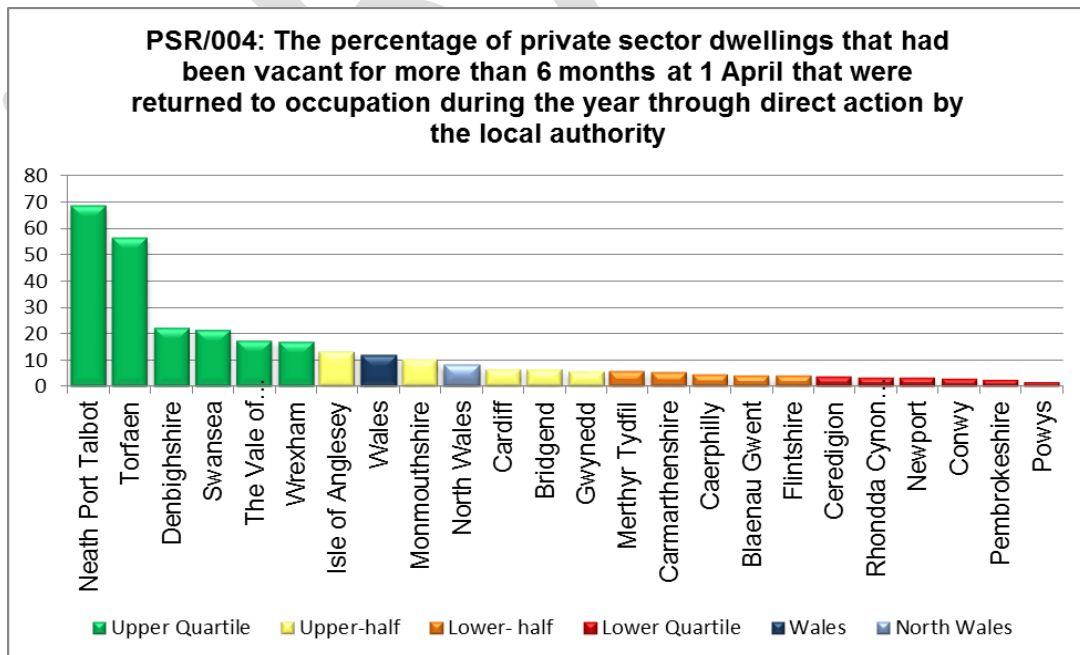
Tabl 10 Disgrifiad DP	2013/14	2014/15	Tuedd bl ar fl	Chwartel 14/15
PSR/002: Y nifer o ddiwrnodau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i roi Grant Cyfleusterau i'r Anabl	213.11	229	↓	Canolrif Uchaf
PSR/004: Canran yr anheddau sector preifat a oedd wedi bod yn wag am fwy na 6 mis ar 1 Ebrill ac a feddiannwyd eto yn ystod y flwyddyn o ganlyniad i weithredu uniongyrchol gan yr awdurdod lleol	11.98	13.15	↑	Canolrif Uchaf
PLA/006b: Nifer yr unedau tai fforddiadwy ychwanegol a ddarparwyd yn ystod y flwyddyn fel canran yr holl unedau tai ychwanegol a ddarparwyd yn ystod y flwyddyn	83.97	39	↓	Canolrif Uchaf

Dim ond dau DP ar gyfer Tai y gellir yn awr eu cymharu'n uniongyrchol ac mae'r ddau'n ymwneud ag Adnewyddu Tai Sector Preifat. Rydym yn rhan uchaf y chwartel canol ac o gwmpas cyfartaledd Cymru ar gyfer y ddau DP hyn er y gwelwyd dirywiad bychan yn y ddau naill ai o safbwynt perfformiad neu'r safle o gymharu â 2013/14 (Tablau 11 a 12)

Tabl 11

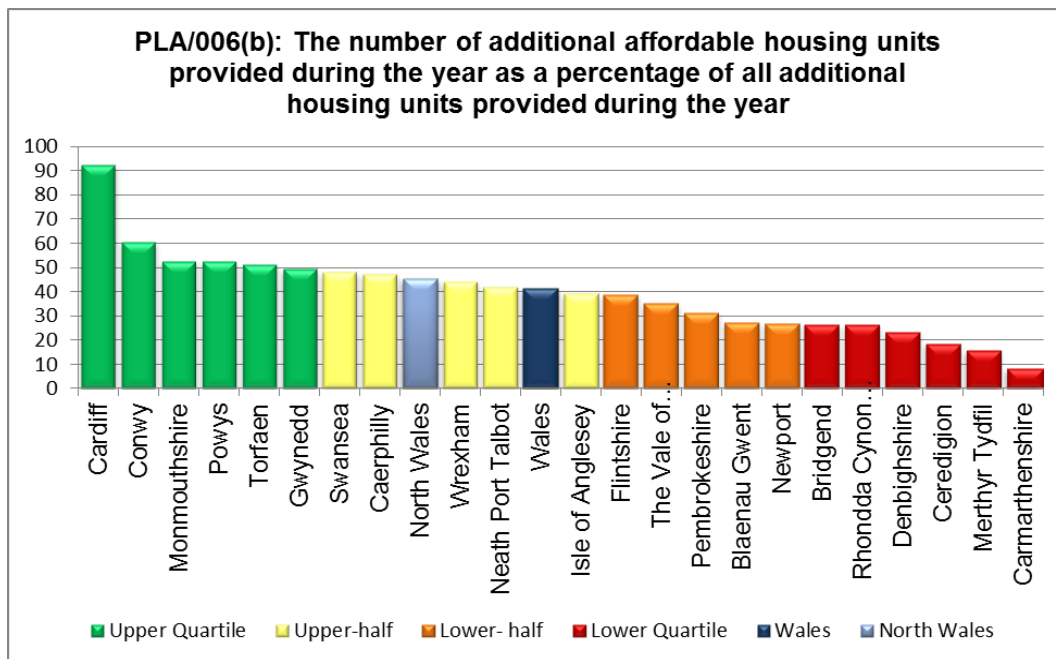


Tabl 12

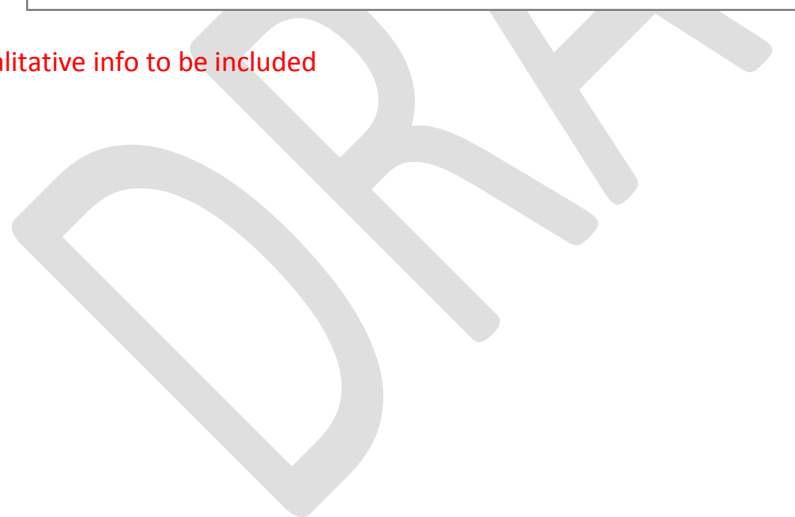


Er mai DP Cynllunio yn hytrach na Thai yw hwn (Tabl 14), mae'n berthnasol i'r amcan yn y cynllun corfforaethol o ddarparu cyflenwad o dai fforddiadwy ac mae'n dangos ein bod ychydig islaw'r cyfartaledd ar gyfer Cymru ac wedi symud o'r 3ydd i'r 11eg safle rhwng 2013/14 a 2014/15.

Table 13



Qualitative info to be included



Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd

Rydym wedi cydnabod fod cyfleusterau chwaraeon a hamdden yn chwarae rhan sylweddol yn iechyd y gymuned ac o ran gwneud pobl yn fwy hunan-hydersu. Byddwn yn gweithio tuag at fabwysiadu ymagwedd fwy integredig o ran materion lles yn y dyfodol a fydd yn fodd i adolygu ac ailddiffinio rôl chwaraeon a hamdden. Wrth i rôl y gymuned a grwpiau eraill gynyddu o ran darpariaeth, byddwn yn sicrhau bod yr hyn yr ydym yn ei gynnig o ran hamdden yn addas i'r pwrpas ac yn sicrhau'r gwerth gorau posibl am arian wrth i ni geisio gwella iechyd a lles ein dinasyddion.

Nodwyd ein bod yn awyddus i gadw ein lle a'n presenoldeb yng nghalon ein cymunedau drwy sicrhau bod ein llyfrgelloedd yn gweithio mewn partneriaeth a rhannu adeiladau, er mwyn sicrhau mynediad symlach, gwell a di-dor i bobl leol i'r wybodaeth a'r gwasanaethau sydd eu hangen arnynt.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Datblygu a gweithredu strategaeth hamdden ar gyfer y tymor canol i arwain penderfyniadau a lleihau'r angen i'r Cyngor fuddsoddi yn ystod oes y cynllun hwn drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Datblygu Strategaeth Hamdden tymor hir a rheoli'r cyfleusterau a'r ddarpariaeth o weithgareddau yn effeithiol yng Nghanolfannau Hamdden Amlwch, Caerdybi a Llangefni i annog trigolion Ynys Môn i fod yn fwy egniol, yn fwy aml
- Cynyddu presenoldeb a chyfranogiad yn y Canolfannau Hamdden a chreu incwm yn sgil hynny a chyflwyno system fodern ar gyfer llogi gweithgareddau a gwneud taliadau yn y Canolfannau Hamdden
- Gwella dulliau marchnata a hyrwyddo er mwyn annog mwy o gyfranogiad mewn gweithgareddau cymunedol presennol er mwyn cynyddu presenoldeb

Yr hyn a wnaethom

- Cafodd ein Cynllun Hamdden ei fabwysiadu gan y Pwyllgor Gwaith ym mis Chwefror 2014. Mae'r cynllun yn canolbwyntio ar ein hangen i gymryd ymagwedd fwy masnachol i wella, moderneiddio a diogelu ein darpariaeth hamdden
- Roedd cyfanswm o 502k wedi mynychu a chyfranogi yng Nghanolfannau Hamdden Ynys Môn yn 2014-15, i lawr 20k oherwydd gwaith cynnal a chadw yn ein Canolfannau.
- Gwelwyd cynnydd o £86k yn incwm y Canolfannau Hamdden o gymharu â'r flwyddyn flaenorol
- Rydym wedi moderneiddio ein Canolfannau Hamdden drwy gyflwyno y gallu i dalu gyda cherdyn
- Rydym wedi hadnewyddu a moderneiddio cyfleusterau (neuadd chwaraeon, ystafelloedd

newid pwll ac ystafell ffitrwydd) yng Nghanolfan Hamdden Caergybi

- Mae ein gweithgareddau allgymorth wedi cael eu gwella ymhellach ac mae presenoldeb a chyfranogiad wedi cynyddu i 144k, 42k dros ein targed ar gyfer y flwyddyn

Ein Haddewid: Cydgysylltu ein cyfleusterau neuaddau chwaraeon dan do gyda'n darpariaeth yn yr ysgolion uwchradd a thrafod gyda darparwyr allanol cymunedol i redeg y cyfleusterau gyda'r nos, ar benwythnosau ac yn ystod gwyliau Ysgol drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Ystyried a datblygu modelau ar gyfer darparu gwasanaethau yn y cyfleusterau mewn ffyrdd gwahanol fel rhan o ddatblygu'r Strategaeth Hamdden tymor hir

Yr hyn a wnaethom

- Cynhaliwyd Gwerthusiad Opsiynau gynhwysfawr fel rhan o'n Cynllun Hamdden ac wedi penderfynu mai'r ffordd orau i wella ein cyfleusterau hamdden oedd i fod yn fwy masnachol ac ar hyn o bryd nid yw cydgysylltu â'n darpariaeth ysgol uwchradd

Ein Haddewid: Annog datblygu a chefnogi'r ddarpariaeth o weithgareddau chwaraeon a hamdden yn y cymunedau, gan y cymunedau

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Ystyried a datblygu modelau ar gyfer darparu gwasanaethau mewn ffyrdd gwahanol a manteisio ar amgylchedd naturiol yr ynys i gyflwyno cyfleoedd o ran gweithgareddau awyr agored
- Allanoli nifer o gyfleusterau awyr agored / cymunedol yng Nghaergybi
- Sefydlu Rhaglen i gynyddu cyfranogiad mewn gweithgareddau awyr agored
- Adnabod model newydd ar gyfer darparu gwasanaeth yng Nghwrs Golff Llangefni

Yr hyn a wnaethom

- Wedi cychwyn y broses o allanoli cyfleusterau awyr agored er mwyn sicrhau dyfodol cyfleusterau craidd y Gwasanaeth. (ee Caeau Chwarae Trearddur)
- Fe wnaethom gynyddu y nifer o gyfranogwyr mewn gweithgareddau awyr agored i 6.5k
- Trosglwyddwyd y gwaith o redeg y Cwrs Golff Llangefni i Menter Gymdeithasol (Partneriaeth Llangefni) tan fis Ebrill 2017 gyda ystyriaeth bellach tuag at ei ddyfodol tymor hir i'w gytuno yn ddiweddarach

Ein Haddewid: Ymchwilio i opsiynau a gweithredu model diwygiedig ar gyfer darparu gwasanaeth Llyfrgelloedd

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Sefydlu a chyflwyno gwerthuso opsiynau posibl ar gyfer cynnal Gwasanaeth Llyfrgell mewn modd cynaliadwy yn y dyfodol a chynllunio a chytuno ar fodel addas sy'n gweddu orau i anghenion trigolion Ynys Môn a'r adnoddau sydd ar gael

Yr hyn a wnaethom

- Parhawyd i weithio ar Adroddiad ar fodel Gwasanaeth Llyfrgelloedd a ffefrir a fyddan yn ymgysylltu yn 2015/16

Ein Haddewid: Ymchwilio i opsiynau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaeth yn ein safleoedd treftadaeth ddiwylliannol a gweithredu trefniadau rheoli newydd (os yw'n berthnasol)

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Asesu'r opsiynau gorau posibl ar gyfer rheoli a hyrwyddo ein holl Safleoedd Treftadaeth yn y dyfodol

Yr hyn a wnaethom

- Buom yn gweithio ar yr opsiynau posibl ar ddyfodol y Gwasanaeth Diwylliant a byddan yn ymgynghori ar yr opsiynau hynny yn 2015/16

GWYBODAETH PERFFORMIAD HAMDDEN A LLYFRGELLOEDD

Mae'r unig DP ar gyfer Hamdden, sy'n edrych ar nifer yr ymweliadau â Chanolfannau Hamdden yn ystod 2014/15 (Tabl 15) wedi gweld dirywiad bychan o 8,767 o ymweliadau yn 2013/14 i 8,434 yn 2014/15 – gan olygu ein bod wedi symud o'r 10fed i'r 11eg safle.

Tabl 14	2013/14	2014/15	Tuedd Bl ar Fl	Chwarter 14/15
Disgrifiad DP				
LCS/002b: Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden awdurdodau lleol yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth, pan fydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol	8767.29	8434	↓	Canolrif Isaf

LCL/001b: Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth	4024.47	4166	↑	Isaf
--	---------	------	---	------

Mae'r unig DP ar gyfer Llyfrgelloedd yn dangos bod nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus wedi cynyddu o 4,024 i 4,166 fesul 1,000 o'r boblogaeth ac o'r 22ain i'r 19eg safle yn 2014/15

Table 15

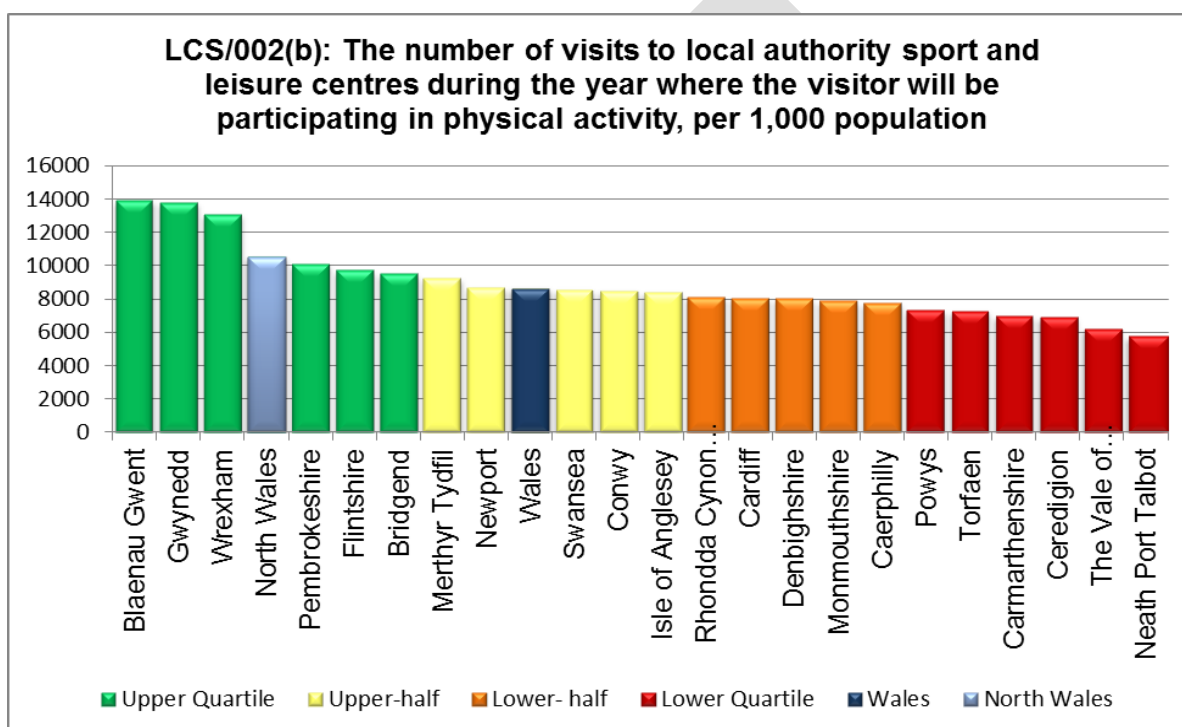
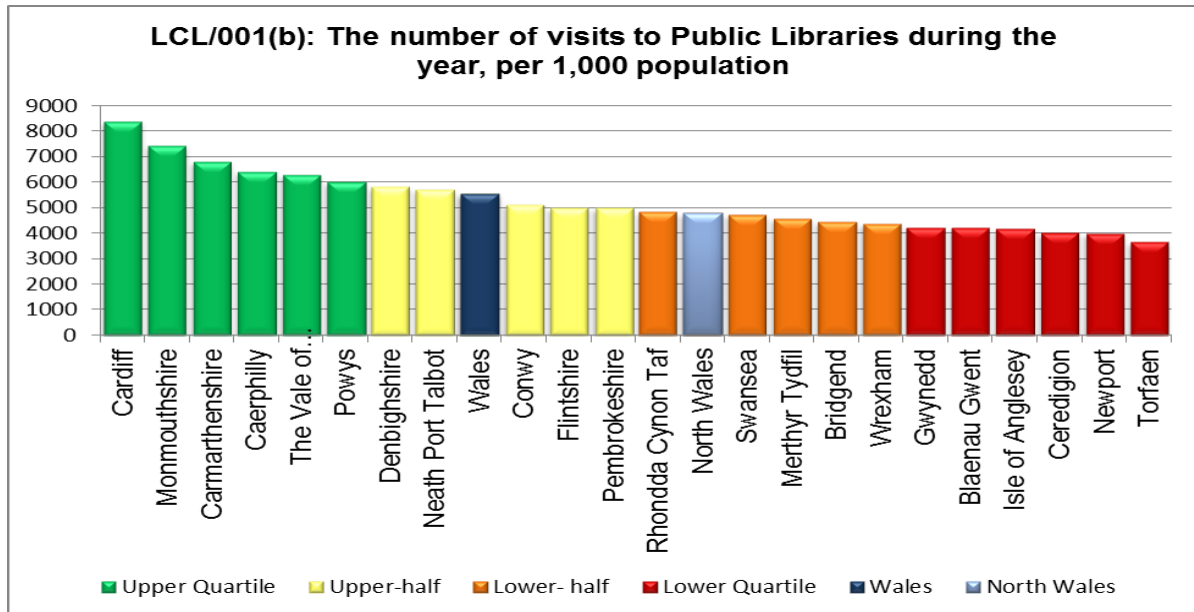


Table 16



Yr hyn y mae Defnyddwyr Gwasanaeth yn ei ddweud am y Gwasanaeth Hamdden a Llyfrgelloedd:

"Mae'r amrediad o weithgareddau y maent yn eu darparu yn ystod gwyliau'r ysgol yn rhagorol ac mae'r pyllau nofio'n cael eu cynnal a'u cadw i safon uchel."

"Mewn oes lle mae pobl yn sydyn iawn i gwyno, mae dyletswydd ar y rheiny sy'n teimlo eu bod wedi cael gwasanaeth da hefyd i gymryd yr amser i fynegi eu barn."

"O ran y gwersi nofio a ddarperir ar gyfer yr ysgol, roedd yr athrawon yn dymuno canmol y ganolfan ynghylch 3 pheth o gymharu â Phwll Bangor yr oedd yr ysgol yn ei ddefnyddio cynt: 1. Y cyfleuster a'r adeilad; 2. Y staff a'u hagwedd gyfeillgar tuag at y disgyblion a'r staff; 3. Safon y dysgu".

Canolbwyntio ar Gwsmeriaid, Dinasyddion a Chymunedau

Fe wnaethom ddatgan fod gennym lawer i'w wneud eto i safoni a symleiddio prosesau a thrwy ein gwaith gyda Chynghorau eraill, rydym yn rhagweld y byddwn yn sicrhau effeithlonrwydd pellach yn ein swyddogaethau cefnogi a gwell gwydnwch o ran gwasanaethau arbenigol a sgiliau prin. Dywedasom mai rhan hanfodol o drawsnewid ein Cyngor yw gwrando ar yr hyn y mae ein dinasyddion, defnyddwyr gwasanaethau a busnesau yn ei ddweud - a gweithredu ar hynny. Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, rydym wedi dangos ymrwymiad gwirioneddol tuag at ddarparu gwasanaethau'n well a bydd hyn ond yn gwella eto. Fe ddywedasom hefyd y byddwn yn gwneud y mwyaf o'n technegau cyfathrebu dwyieithog trwy ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol fel 'Facebook' a Trydar yn ogystal â grwpiau traddodiadol wyneb yn wyneb, grwpiau ffocws, paneli dinasyddion a sioeau teithiol cyhoeddus.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Datblygu , cytuno a llofnodi siarter cwsmer gadarn a dilys sydd yn gosod disgwyliadau penodol ar ein staff wrth ddelio â chwsmeriaid

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Cymeradwyo a mabwysiadu Siarter Cwsmer yn dilyn ymarferion ymgysylltu ac ymgynghori ffurfiol
- Gweithio mewn partneriaeth â Phrifysgol Bangor er mwyn recriwtio staff a dylunio a mabwysiadu arferion gwaith sy'n bodloni anghenion ein cwsmeriaid orau yn y dyfodol

Yr hyn a wnaethom

- Ymgynghorwyd ynghylch a mabwysiadwyd Siarter Gwasanaeth Cwsmer a lanswyd yn ffurfiol yn Rhagfyr 2014 – a chynhaliwyd cynllun peilot mewn dau wasanaeth rheng flaen yn ystod Ionawr 2015 a byddir yn ei ymestyn i'r holl wasanaethau eraill erbyn Gorffennaf 2015
- Cynhaliwyd Gwerthusiad Dichonoldeb o Opsiynau yn ystod y flwyddyn a nodwyd mai'r opsiwn gorau fyddai gweithio gyda chwmni marchnata lleol yn amodol ar gytundeb mewn perthynas â manyleb a chost

Ein Haddewid: Datblygu a chryfhau ein hymgysylltiad gyda dinasyddion Ynys Môn a'u cynnwys ym mhrosesau'r Cyngor o ran atebolrwydd a gwneud penderfyniadau drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Gefnogi'r Prosiect partneriaeth 4 blynedd Lleisiau Cymunedol "Gwrandewch" (a gychwynnodd yn Ebrill 2013) er mwyn ymgysylltu mwy ag unigolion a chymunedau wrth gynllunio a darparu gwasanaethau cyhoeddus ar Ynys Môn

Yr hyn a wnaethom

- Sefydlwyd mewn partneriaeth â Medrwn Môn, Fwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori i yrru gwaith ymgysylltu. Cadarnhawyd trwy'r Bwrdd, galendr cynhwysfawr o ran ymgysylltu ac ymgynghori ar lefel gorfforaethol
- Llwyddwyd i sicrhau, drwy Lleisiau Cymunedol, bartneriaid ymgynghori ar gyfer y dyfodol. Sefydlwyd, trwy Lleisiau Cymunedol, ymagwedd bartneriaethol tuag at anghenion a gofynion yn y dyfodol o fewn ac o gwmpas Ward Seiriol, Ynys Môn
- Ymgysylltwyd ac ymgynghorwyd ar strategaeth effeithlonrwydd newydd yn amlinellu meysydd o bwys ac arbedion ar gyfer ein trigolion

Ein Haddewid: Archwilio ansawdd yr adeiladau y mae cwsmeriaid yn derbyn gwasanaethau ynddynt, gan anelu at gyrraedd safon gyson ar draws y Cyngor sy'n cyflwyno'r ddelwedd gywir ar gyfer y gwasanaethau sydd ar gael drwy

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Archwilio opsiynau o ran dyluniad prif adeilad swyddfa'r Cyngor gan ganolbwyntio i ddechrau ar y dderbynfa gyda golwg ar greu ardal amlswyddogaethol yn seiliedig ar y safonau a gynigir yn y Siarter Gwasanaeth Cwsmeriaid

Yr hyn a wnaethom

- Cynhyrchwyd a gweithredwyd Achos Busnes Llawn (Medi 2014) ar gyfer ailfodelu'r brif dderbynfa
- Y nod yn y tymor hwy yw cyflawni'r isod:
 - Cwsmeriaid yn derbyn cyfarchiad CSYM cyson gan y staff yn yr un brif dderbynfa
 - Cwsmeriaid yn derbyn ateb i'w hymholiadau (sylfaenol) yn y pwynt cyswllt cyntaf – ateb sydyn mwy derbyniol

- Mae gan gwsmeriaid fynediad i wasanaethau drwy'r cyfrifiaduron sydd ar gael i'r cyhoedd gan annog newid sianel tuag at hunan-wasanaeth a datblygu sgiliau i gael at wasanaethau o leoliadau sydd fwyaf cyfleus iddynt hwy
- Mae cwsmeriaid yn derbyn cymorth gan swyddogion pan fydd angen hynny i lenwi ffurflenni, hawliadau budd-daliadau a llogi cyfleusterau ac ati
- Mae cwsmeriaid yn awr yn cael ymateb mwy cyson o safon uwch i'w galwadau ffôn

Sicrhau hyrwyddo'r iaith Gymraeg a'r diwylliant Cymreig drwy greu a gweithredu ar strategaeth iaith Gymraeg ddatblygedig

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Sy'n nodi'r prif flaenoriaethau ar gyfer y Strategaeth Iaith Gymraeg trwy gyfarfodydd rheolaidd o'r Fforwm Iaith Gymraeg

Yr hyn a wnaethom

- Wedi gweithio ochr yn ochr â phartneriaid eraill (e.e. Horizon – sydd wedi penodi Swyddog Iaith Penodol) i edrych ar ddylunio a cynnal astudiaeth gwaelodlin o'r iaith Gymraeg ar Ynys Môn

Ni does Dangosyddion Perfformiad Cenedlaethol ar gyfer y rhan hwn

Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Wrth drawsnewid ein gwasanaethau, bydd adnoddau'r Cyngor yn cael eu defnyddio'n fwy effeithlon ac effeithiol i gyflawni targedau a nodir a chynllunio'n unol â hynny. Bydd y Cyngor yn dod yn sefydliad 24/7 drwy ddefnyddio sianeli megis gwefannau a chyfryngau cymdeithasol, dulliau sydd eisoes yn cael eu defnyddio gan ein cwsmeriaid i ddiwallu llawer o'u hanghenion personol neu fusnes fel bancio neu siopa. Fel hyn, gall ein cwsmeriaid gael mynediad at yr hyn y maent ei angen, pan fyddant ei angen, ble bynnag y maent ac yn eu dewis iaith.

Gellir rhyngweithio yn electronig, yn fewnol ac yn allanol ac ar bob lefel. Bydd cyfathrebu wyneb yn wyneb a ffyrdd eraill ar gael ar gyfer y rhai sydd eu hangen. Drwy newid systemau, byddwn yn rhyddhau staff i 'wneud eu gwaith' o fewn ffiniau clir gan ddefnyddio prosesau sy'n gadarn eto'n ystwyth. Bydd ein systemau yn cefnogi ein blaenoriaethau a byddir yn rhesymoli'n drylwyr i sicrhau nad yw'r systemau hynny nad ydynt yn cefnogi'n blaenoriaethau yn cael eu defnyddio mwyach.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Galluogi staff i gael mynediad at y systemau cyfrifiadurol sydd eu hangen arnynt yn ddiogel o unrhyw leoliad drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Gweithredu'r weledigaeth Prosiect Gweithio'n Gallach i alluogi staff i gyflawni eu dyletswyddau mewn modd mwy hyblyg

Yr hyn a wnaethom

- Cwblhawyd y cyfnod cyntaf o'r prosiect Gweithio'n Gallach - prosiect i ddatblygu gwasanaethau gwell, mwy modern, cynyddu effeithlonrwydd, a sicrhau bydd costau hirdymor yn is - drwy ddatblygu Achos Busnes llawn ar gyfer ailfodelu'r swyddfa i ddarparu ar gyfer gweithio'n hyblyg a hefyd hailfodelu ein gweithlu gweinyddol

Ein Haddewid: Galluogi cwsmeriaid a dinasyddion i gyfathrebu gyda'r Cyngor yn electronig dros y we ar amser ac mewn lleoliad sy'n gyfleus iddynt drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Cyflwyno 'System strategol ar gyfer Rheoli'r Berthynas gyda'r Cwsmer (CRM)' sy'n galluogi cwsmeriaid i gynnal eu trafodion o'r dechrau i'r diwedd heb unrhyw ymyrraeth, os o gwbl, gan swyddogion

Yr hyn a wnaethom

- Mae'r prisoect Rhagoriaeth Gofal Cwsmer wedi bod yn edrych ar y broses ar gyfer rheoli'r berthynas gyda'r cwsmer ar draws y Cyngor ac wedi penderfynu cynnal archwiliad o ymarferoldeb y systemau cyfredol drwy nodi bylchau ac yna baratoi achos busnes ar gyfer yr opsiwn gorau i fynd â'r rhaglen hon yn ei blaen.

Ein Haddewid: Sicrhau bod gwasanaethau yn defnyddio technoleg yn fwy eang i ddarparu gwasanaeth mwy effeithlon ac effeithiol drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Weithredu'r cynnig Gweithio'n Gallach/Gweithio Hyblyg a sicrhau bod gan ein staff ddyfeisiau symudol priodol fel y gallant gyflawni eu dyletswyddau mewn modd effeithlon ac effeithiol
- Ymchwilio i ddatrysiadau ar gyfer gwella mynediad diogel o bell at systemau corfforaethol a darparu cymorth busnes wrth wneud penderfyniadau i hyrwyddo gwasanaethau awtomataidd ac opsiynau hunanwasanaeth wrth adolygu datrysiadau TG cyfredol
- Hyrwyddo'r angen i sefydlu rhyngwynebau, lle bo hynny'n bosibl, rhwng systemau TGCh gwahanol i gael mwy o elw ar fuddsoddiad a chael cael gwared ar ddyblygu a gwallau a rhannu asedau corfforaethol lle bynnag y bo modd

Yr hyn a wnaethom

- Rydym wedi cyflwyno mwy o offer symudol i staff yn ystod y flwyddyn (ee Vasco Keys, Helix a Tabledi)
- Datrysiadau TGCh VASCO – a CITRIX wrthi'n cael eu hystyried i gefnogi'r rhaglen gweithio'n gallach yn y dyfodol
- Sefydlwyd grŵp tasg i ddatblygu dogfen TGCh strategol sy'n amlinellu dull yr awdurdod tuag at dechnoleg a'r defnydd ohoni er mwyn sicrhau y darperir gwasanaethau a sicrhau fod busnes yn gwella.

Ein Haddewid: Chwilio am dechnolegau TGCh newydd i gwrdd ag anghenion y Cyngor a dinasyddion yr Ynys rŵan ac yn y dyfodol drwy:

Yr hyn y dywedom y byddem yn ei wneud

- Ddatblygu a darparu datrysiad wrth gefn cadarn i gefnogi'r systemau TG sy'n hanfodol ar gyfer busnes ac a fydd yn cefnogi trawsnewid yr Awdurdod

- Datblygu a defnyddio e-ffurflenni drwy wefan gorfforaethol yr Awdurdod er mwyn galluogi dinasyddion Ynys Môn, partneriaid busnes a'r gymuned ehangach i gyfathrebu a chael gafael ar wybodaeth yn ystod a'r tu allan i oriau busnes arferol
- Cefnogi a gwella cysylltedd rhwydweithiau band eang cyflym a symudol ar gyfer dinasyddion Ynys Môn

Yr hyn a wnaethom

- Gweithredu prosiect i gytuno ar y fanyleb ar gyfer system gyflogres ac AD hollol integredig a dwyieithog
 - Manyleb System Cyflogres (Ionawr 2015)
 - Manyleb System Adnoddau dynol (Awst 2014)
- Rydym wedi trosi 26 o ffurflenni papur i ffurflenni electronig drwy gymorth gan y cynllun graddedigion Go-Cymru, pob un ohonynt yn awr ar ein gwefan
- Datblygu ffurflenni ar-lein dwyieithog drwy FIRMSTEP (Llwyfan i wella rhyngweithio gyda'r dinasyddion, gwella effeithlonrwydd ac arbed costau drwy symud gwasanaethau ar-lein)
- Defnyddiwyd cymorth grant gan Lywodraeth Cymru i ddatblygu band eang cyflymach ar gyfer ysgolion
- Gweithio gyda darparwyr rhwydwaith i gael y fargen orau bosibl o ran gwasanaeth ffôn a chostau ar gyfer 3G/4G yn Ynys Môn

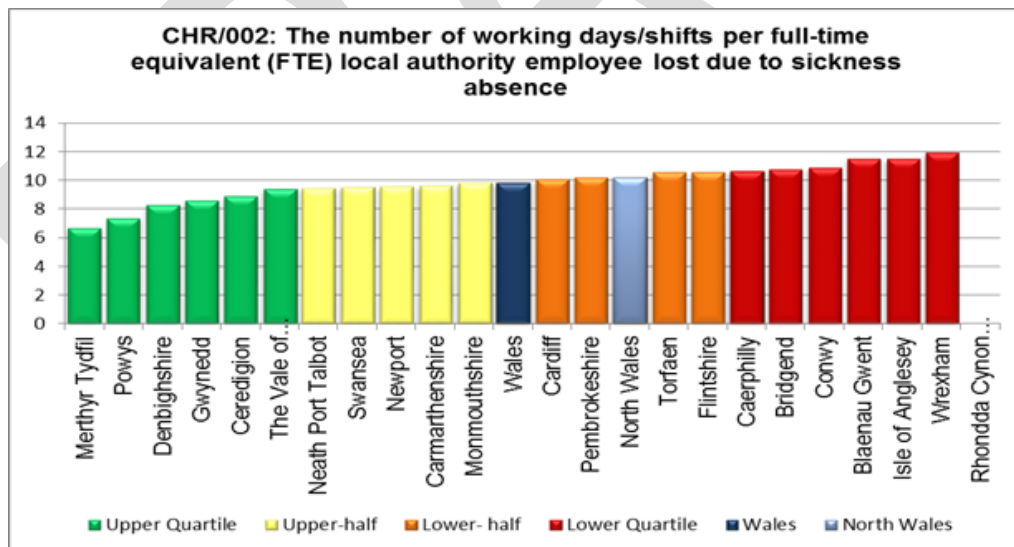
Perfformiad Corfforaethol

Dyma'r ail flwyddyn ers i'r Cyngor fabwysiadu'r Cerdyn Sgorio Corfforaethol – sef dull sy'n edrych ar y modd yr ydym yn cyflawni ein blaenoriaethau corfforaethol ac sy'n monitro'r dangosyddion 'iechyd' corfforaethol sy'n sylfaen i holl waith y Cyngor. Mae'r cerdyn sgorio terfynol ar gyfer 2014/15 yn edrych ar y data diwedd blwyddyn ar gyfer blwyddyn ariannol 2014/15 ac yn amlinellu sefyllfa'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol am y flwyddyn.

Mae'n dangos fod y rhaglen o welliant parhaus a sefydlwyd gan y Weinyddiaeth gyfredol yn cael ei gwireddu oherwydd -

- Mae cyfraddau salwch staff wedi gwella rhywfaint – mae data diwedd blwyddyn yn dangos 3,886.81 o ddiwrnodau sy'n welliant o gymharu â'r un cyfnod y llynedd (4,446.54 o ddiwrnodau) sy'n mynd â'n cyfraddau salwch tymor byr cyffredinol i 12,777 o ddiwrnodau o salwch, sy'n welliant oddeutu 3,500 diwrnod o gymharu â 13/14 (16,272 o ddiwrnodau). Rydym yn cydnabod, fodd bynnag, fod llawer i'w wneud o hyd i gymharu'n ffafriol gyda'r rhan fwyaf o ALI yng Nghymru (fel y nodir yn Nhabl 17 isod, lle yr ydym yn yr 20fed safle allan o'r 22 ALI)

Tabl 17



- Mae glynu wrth bolisiau a rheoli salwch drwy gwblhau cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith (CDG) yn gwella – gyda data Chwarter 4 yn dangos y cynhaliwyd 85% o CDG yn 2014/15 o gymharu â 77% ar gyfer yr un cyfnod yn 2013/14
- Mae salwch sy'n gysylltiedig â straen wedi gostwng
- Mae nifer y pryderon a godwyd a nifer y cyfeiriadau i'r ombwdsmon wedi gostwng – erbyn diwedd y flwyddyn, 65 o gwynion ffurfiol oedd wedi eu derbyn. Ymatebwyd i 61 o'r 65 hyn ac o'r cwynion hyn, cefnogwyd 5 yn llawn, 11 yn rhannol a gwrthodwyd y 45 a oedd yn weddill. Mae'r ffigwr terfynol o 65 o gwynion yr un fath â'r ffigwr am 13/14. Yn ychwanegol at hyn, ymatebwyd i 90.8% o'r cwynion o fewn yr amserlen gydag ond 6 o ymatebion hwyr.
- Llwyddwyd i gyflawni targedau perfformiad yn y rhan fwyaf o'r dangosyddion a gwelwyd gwelliant mewn 20 allan o'r 27 dangosydd.

DANGOSYDDION PERFFORMIAD ERAILL (DP nad ydynt yn ymwneud â'r Cynllun Corfforaethol)

Gan edrych ar DP eraill nad oes ganddynt gyswilt uniongyrchol â'r blaenoriaethau yn ein Cynllun Corfforaethol, rydym yn ymwybodol fod perfformiad wedi dirywio mewn un maes (rheoli gwastraff) yr oeddem, am nifer o flynyddoedd, ar y brig yng Nghymru yn ei gylch. Symudodd y DP ar gyfer gwastraff a ddanfonwyd i safleoedd claddu gwastraff o'r chwarter canol is i'r chwarter isaf rhwng 2012/13 a 2013/14 ac mae wedi mynd i lawr ymhellach o fewn y chwarter isaf rhwng 2013/14 a 2014/15 – o'r 17eg i'r 20fed safle (allan o 22 Awdurdod Lleol). Mae'r dangosydd ar gyfer gwastraff sirol a gasglwyd ac a gafodd ei aildefnyddio neu ei ailgylchu, ac a symudodd o'r chwarter uchaf i'r chwarter canol is yn ystod 2013/14, yn parhau i fod yn weddol sefydlog gan symud o'r 13eg i'r 12fed safle yn 2014/15. Gweler Tablau 18 ac 19.

GWASANAETHAU AMGYLCHEDDOL A THECHNEGOL

Table 18

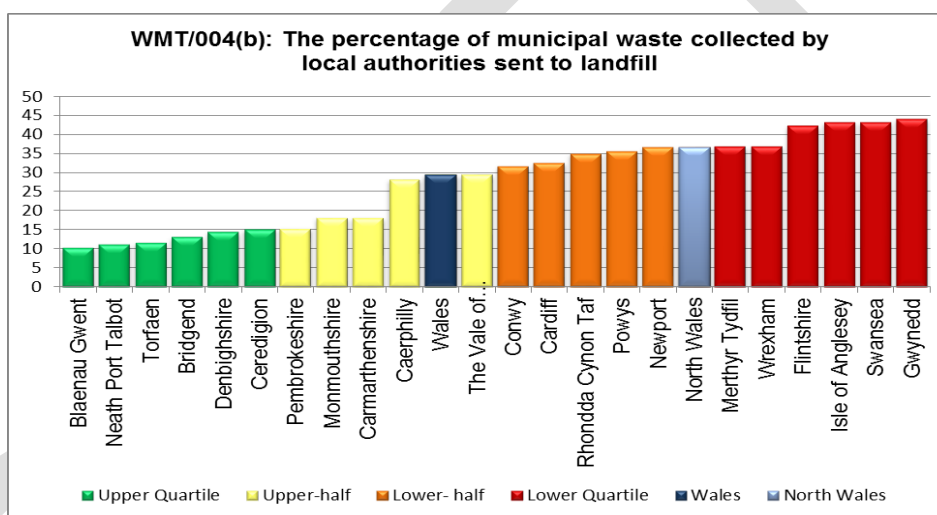
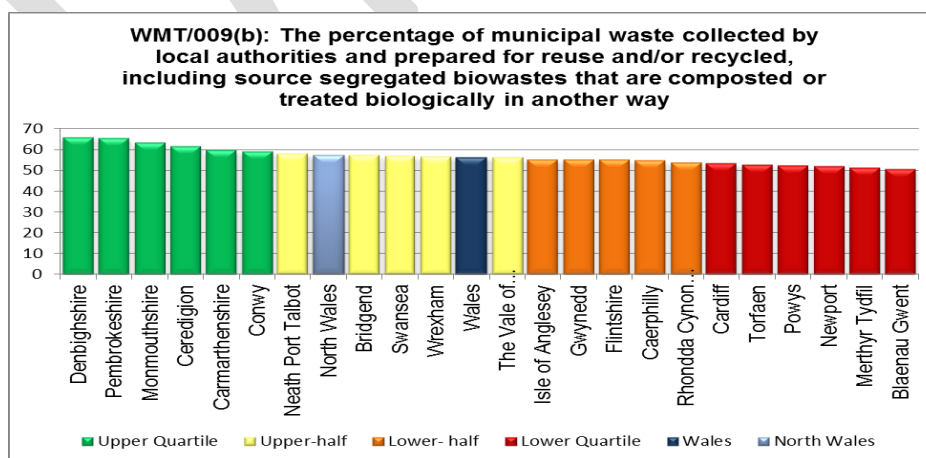


Table 19



Yn Nhabl 20, gallwn weld ein bod yn perfformio'n dda mewn materion sy'n ymwneud â gwarchod y cyhoedd a ni yw'r 4ydd gorau yng Nghymru o ran nifer y sefydliadau bwyd sy'n cydymffurfio gyda safonau hylendid

Table 20

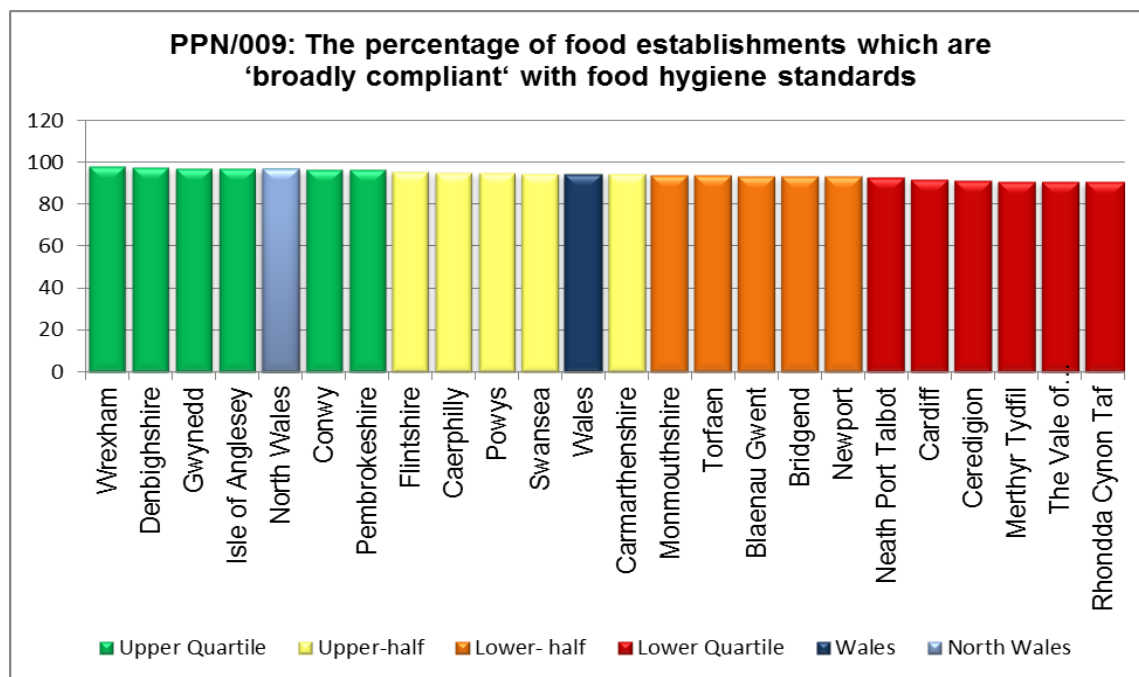
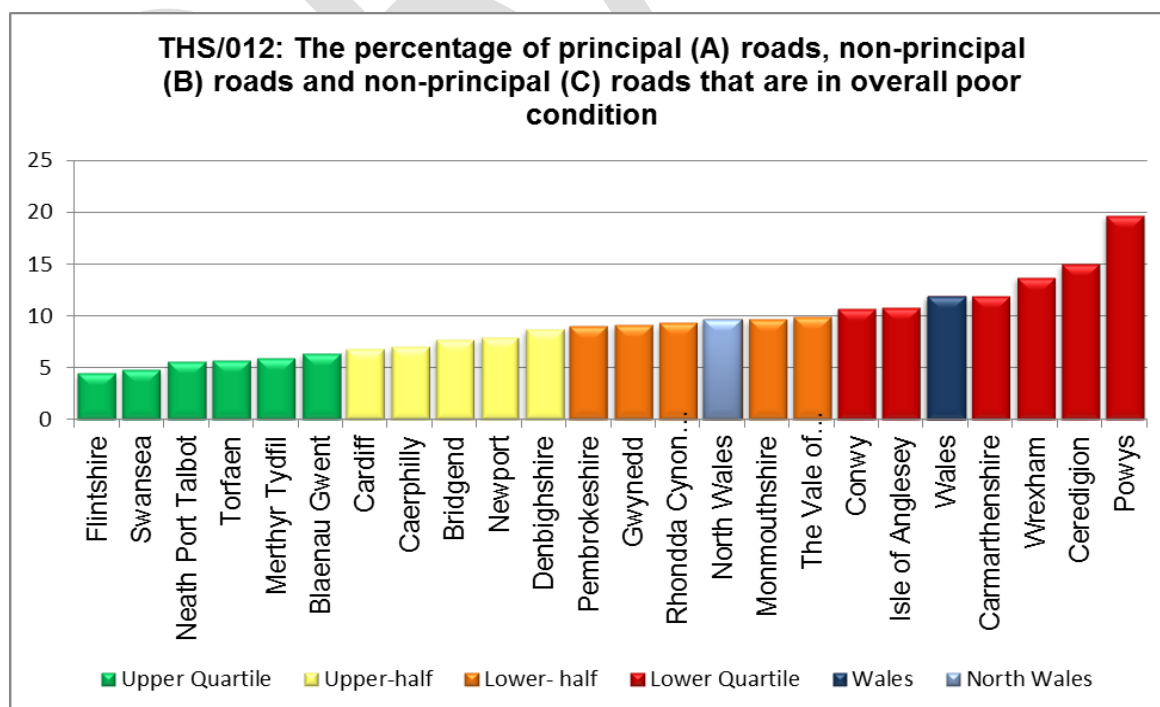


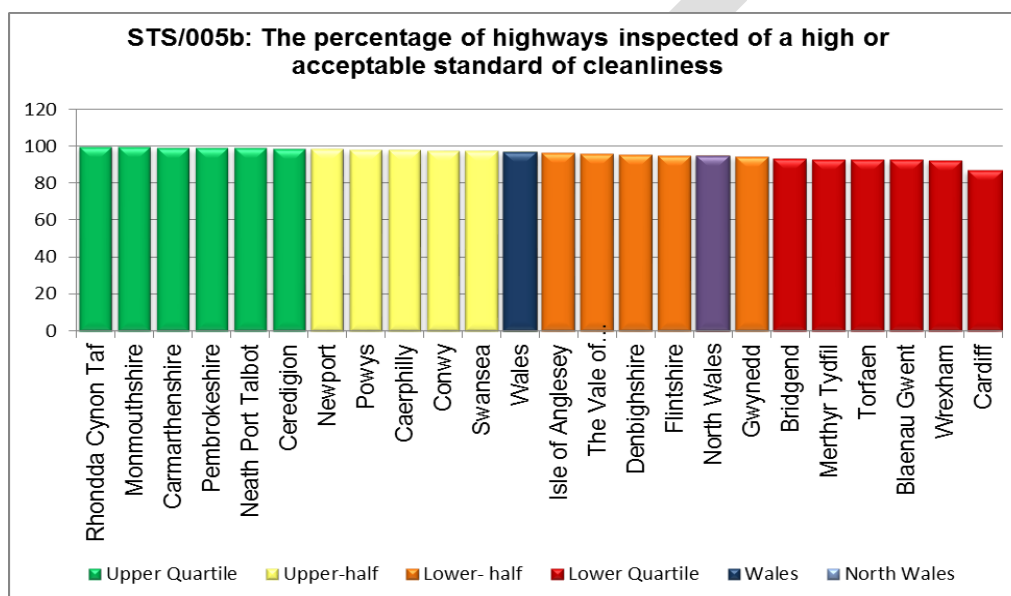
Table 21



Fodd bynnag, rydym yn ymwybodol fod angen monitro a rhoi sylw i'r DP sy'n ymwneud â Phriffyrdd – gydag Ynys Môn yn llithro o'r 17eg i'r 18fed safle rhwng 2013/14 a 2014/15 o ran cyflwr ffyrdd nad ydynt yn briffyrdd (Tabl 21).

O ran y Strydoedd (glendid ffyrdd ac ati), mae'r ddau DP perthnasol yn parhau i fod yn y chwarterl canol is ond gwelwyd mymryn o welliant o ran safle rhwng 2013/14 a 2014/15. Mae Tabl 22 yn dangos un o'r DP hyn sy'n ymwneud â gadael gwastraff yn anghyfreithlon.

Table 22



GWASANAETHAU PLANT

Yn y Gwasanaethau Plant, mae 6 allan o'r 11 DP yn y chwarterl uchaf, gyda thri yn y chwarterl isaf ac un yn y chwarterl canol uchaf ac un yn y chwarterl canol isaf. Mae hyn yn welliant o gymharu â 2013/14 gyda 9 o'r 11 DP yn dangos gwelliant yn 2014/15. Er bod hyn i'w groesawu, rhaid bod yn wiliadwrus fodd bynnag oherwydd eto, mae ffigyrau gwaelodlin rhai o'r DP yn isel sy'n golygu y gall amrywiadau bychain arwain at newidiadau dramatig o ran safle yn y chwarterl a hynny'r naill ffordd neu'r llall. Er enghraifft, y ni yw'r gorau yng Nghymru o ran cadw mewn cyswllt gyda phobl ifanc a oedd gynt yn derbyn gofal ac sydd mewn addysg, hyfforddiant neu waith (Tabl 23). Fodd bynnag, mae'r ganran o bobl ifanc a oedd gynt yn derbyn gofal ac y mae'r awdurdod yn cadw mewn cysylltiad â hwy pan maent yn 19 oed (SCC/33e) wedi newid o 100% yn 2013/14 i 50% yn 2014/15, eto oherwydd y niferoedd gwaelodlin bychan iawn (Tabl 24).

Table 23

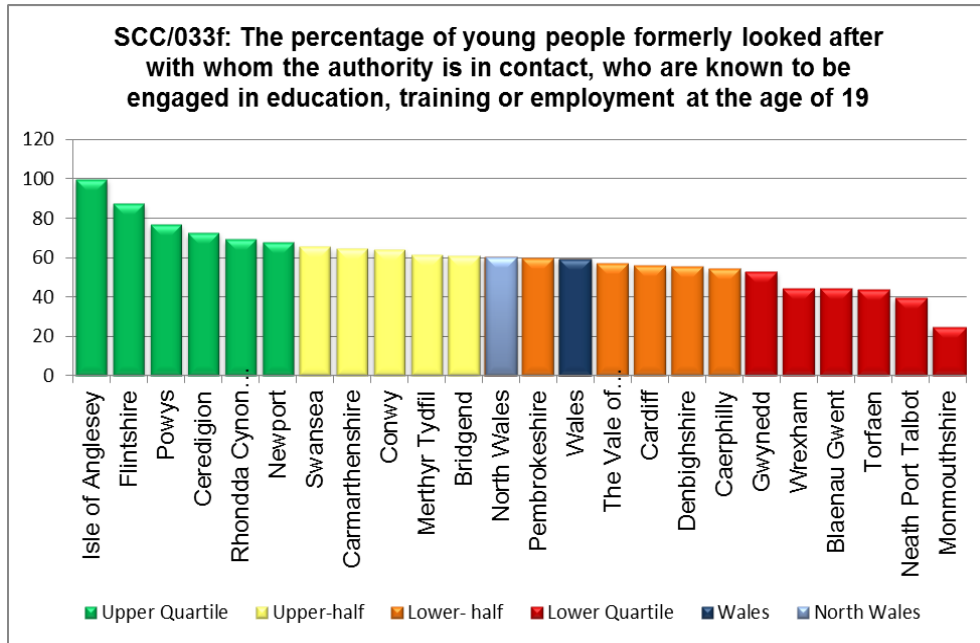
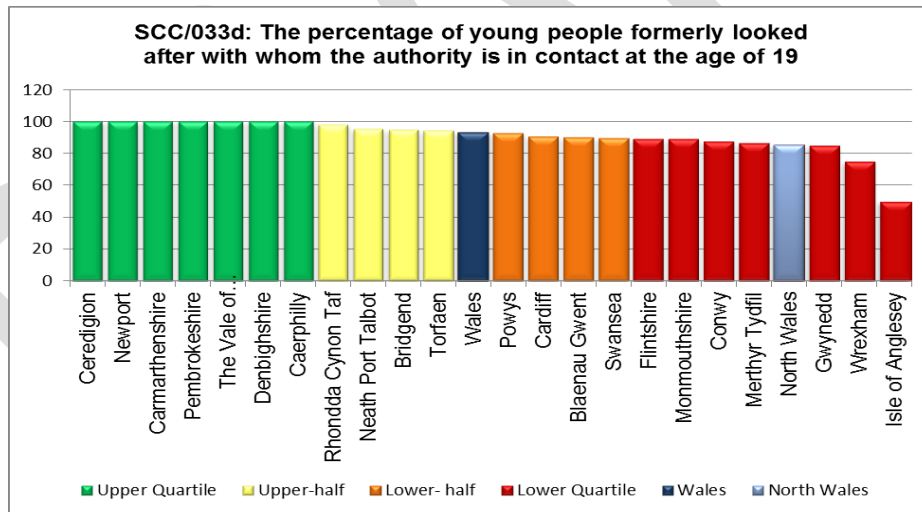


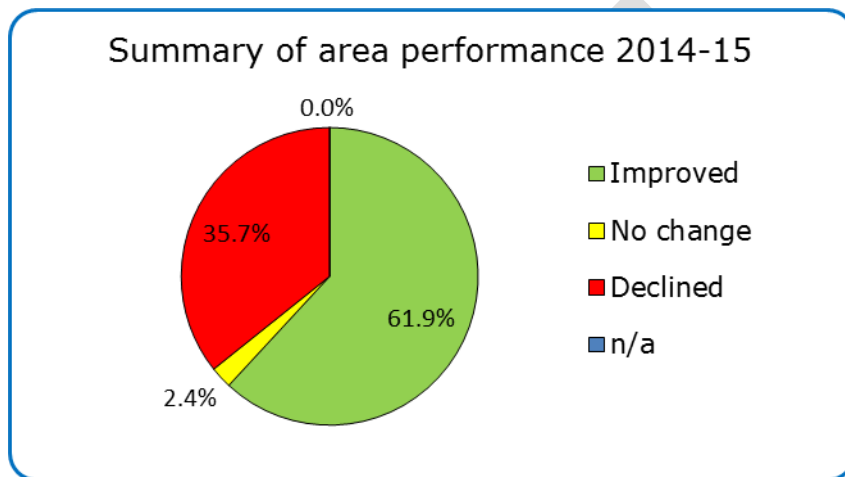
Table 24



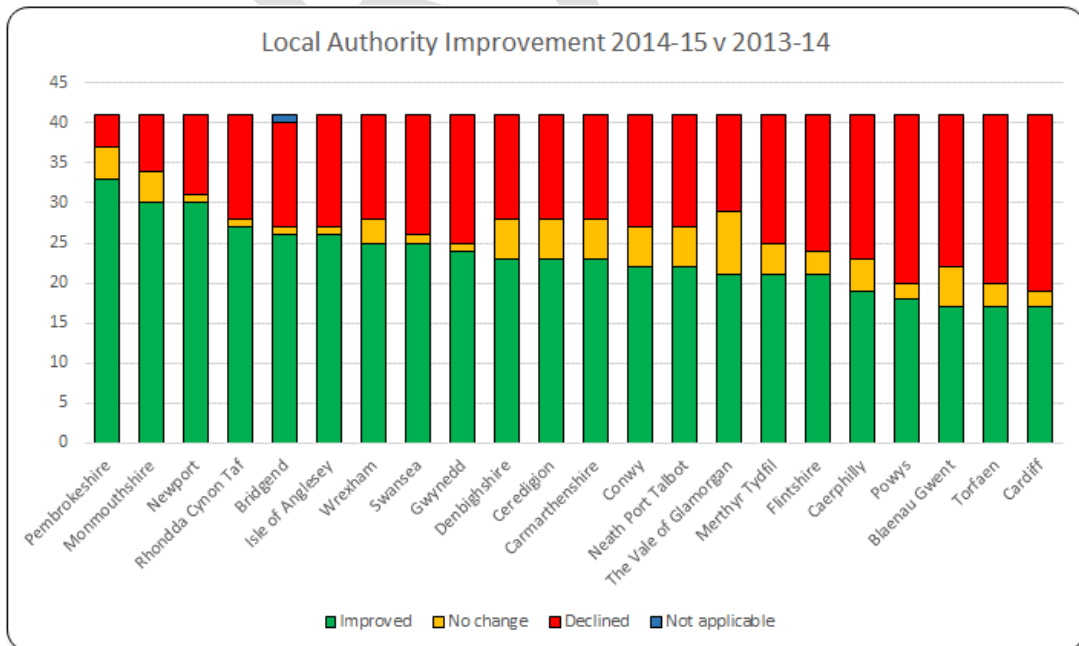
CRYNODEB CYFFREDINOL A CHAMAU GWEITHREDU LLINIAROL

O ran dadansoddiad cyffredinol o'r cyfan o'n dangosyddion perfformiad (DP), gan gynnwys y rheiny nad ydynt wedi'u cynnwys ym mlaenoriaethau ein Cynllun Corfforaethol, gweler y prif negeseuon ar gyfer 2014/15 yn Nhabl 25. Mae'n dangos fod bron i 62% o'n DP wedi gwella yn ystod 2014/15 tra bod 35.7% wedi dirywio a 2.4% pellach heb newid rhwng 2013/14 a 2014/15. Mae Tabl 26 yn dangos ymhellach ein bod yn y 6ed safle yng Nghymru o ran y DP hynny sydd wedi gwella yn ystod y flwyddyn benodol hon.

Tabl 25

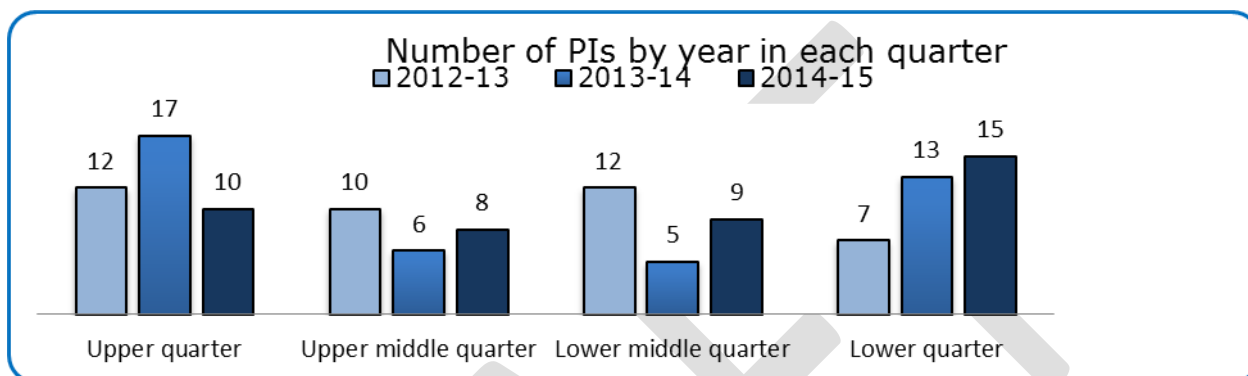


Tabl 26

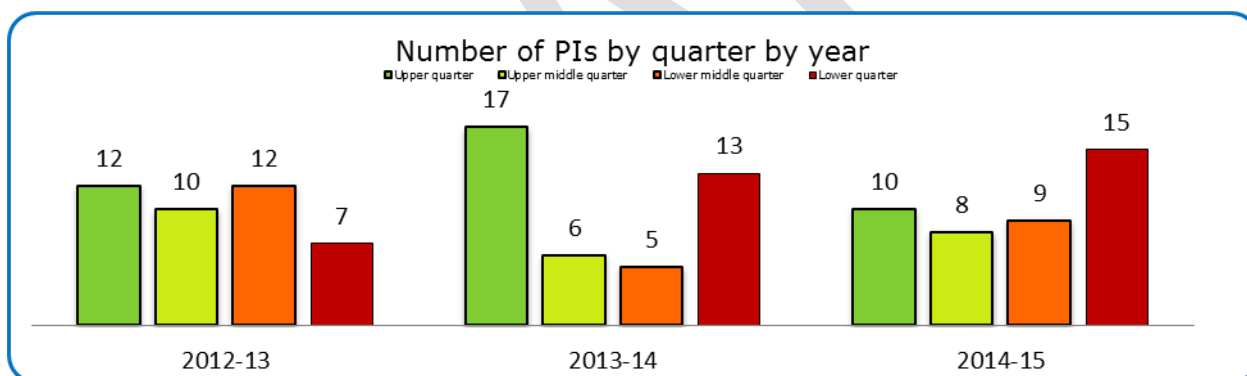


Fodd bynnag, os ydym yn dadansoddi Tabl 27 a Thabl 28, gallwn weld y bu gostyngiad yn nifer y Dangosyddion Perfformiad yn y chwarter uchaf – o 17 yn 2013/14 i 10 yn 2014/15. Yn yr un modd, gwelwyd cynnydd bychan yn nifer y DP yn y chwarter isaf – o 13 yn 2013/14 i 15 yn 2014/15. Er y bu cynnydd yn nifer y DP yn y chwarter canol uchaf o 6 yn 2013/14 i 8 yn 2014/15, gwelwyd cynnydd cyfatebol hefyd yn nifer y DP yn y chwarter canol isaf o 5 yn 2013/14 i 9 yn 2014/15. Yn gyffredinol felly, rydym yn cydnabod y bu dirywiad mewn perfformiad os ydym yn cymharu ein safleoedd yn y chwarteri dros y ddwy flynedd flaenorol.

Tabl 27



Tabl 28

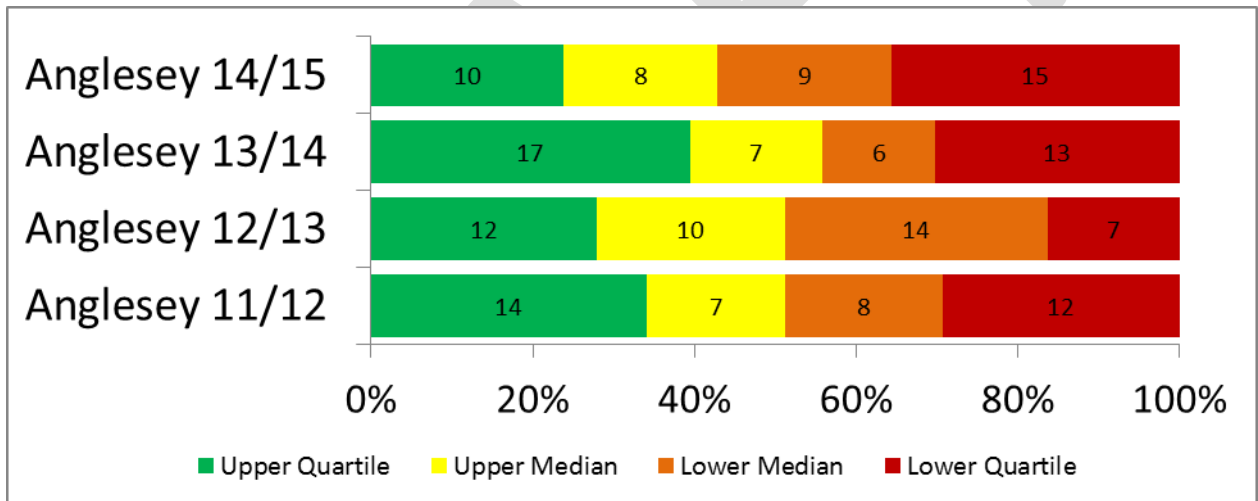


Mae Tabl 29 isod yn ddarlun o berfformiad y Cyngor ar draws yr holl wasanaethau ac ar sail flynyddol o ran safle ein DP cymharol (DSC a PAM) yn y 4 chwarter drwy gymharu 2014/15 gyda'r flwyddyn flaenorol. Mae Tabl 30 yn cymharu ein safle yn y chwarteri ar draws y 4 chwarter dros y 4 blynedd ddiwethaf.

Tabl 29

Isle of Anglesey County Council Performance		2014/15 Quartile Position				PI Change since 2013/14			
Number of Pis	Top Quartile	Upper Median	Lower Median	Lower Quartile	Improved	Unchanged	Declined	New Indicator	
Adult Services	7	1	1	1	4	4	0	3	0
Childrens Services	11	6	1	1	3	9	0	2	0
Housing	3	0	2	0	0	1	0	2	0
Economic & Community Regeneration	1	0	1	0	0	0	0	1	0
Learning	12	2	2	4	4	6	0	6	0
Highways & Waste Management	6	0	0	3	3	5	1	0	0
Human Resources	1	0	0	0	1	1	0	0	0
Planning & Public Protection	2	1	1	0	0	1	0	1	0
Isle of Anglesey County Council Total	43	10 23%	8 19%	9 21%	15 35%	27 63%	1 2%	15 35%	0 0%

Table 30



O ran y Dangosyddion Perfformiad hynny sydd naill ai yn y chwarteli is neu ganol is yn 2014/15, caiff y rhesymau am hynny a chamau lliniaru i fynd i'r afael ag unrhyw faterion o ran perfformiad eu nodi yn y Tabl isod (Tabl 31)

Table 31

LEARNING	Description	Qt	Reason & Mitigating action
PAM EDU/002i	The percentage of all pupils (including those in LA care) in any LA maintained school, aged 15 as at the preceding 31 August who leave compulsory education, training or work based learning without an approved external qualification	3	*To be included
EDU/002ii:	EDU/002ii: The percentage of pupils in local authority care in any local authority maintained school, aged 15 as at the preceding 31 August who leave compulsory education, training or work based learning without an approved external qualification	4	Mae'r ffigwr canrannol yn uchel oherwydd y niferoedd bychan iawn, sef un disgybl mewn gwirionedd.
EDU/015a:	The percentage of final statements of special education need issued within 26 weeks including exceptions	4	Dengys data mae cyfraniadau gan iechyd tuag at Aseidiadau Statudol yw'r ffactor mwyaf sy'n cyfrannu at fethiant i gwblhau'r datganiadau o fewn y cyfnod amser statudol. Mae'r sefyllfa wedi dirywio ers llynedd. Bydd Swyddogion yn gweithio gyda chydweithwyr yn y gwasanaeth iechyd i wella'r cyfraddau ymateb.
EDU/015b:	The percentage of final statements of special education need issued within 26 weeks excluding exceptions	4	Dengys data mae cyfraniadau gan iechyd tuag at Aseidiadau Statudol yw'r ffactor mwyaf sy'n cyfrannu at fethiant i gwblhau'r datganiadau o fewn y cyfnod amser statudol. Mae'r sefyllfa wedi dirywio ers llynedd. Bydd Swyddogion yn gweithio gyda chydweithwyr yn y gwasanaeth iechyd i wella'r cyfraddau ymateb.

EDU/017:	The percentage of pupils aged 15 at the preceding 31 August, in schools maintained by the local authority who achieved the Level 2 threshold including a GCSE grade A*-C in English or Welsh first language and mathematics	3	
EDU/016a:	Percentage of pupil attendance in primary schools	3	Fel canran o'r cyfraddau presenoldeb posibl, mae perfformiad yn parhau i wella. Fodd bynnag, mae'r gwelliant yn digwydd yn arafach nag y mae yng Nghymru yn gyffredinol. Fel canran o'r cyfraddau presenoldeb posibl, mae perfformiad yn parhau i wella. Fodd bynnag, mae'r gwelliant yn digwydd yn arafach nag y mae yng Nghymru yn gyffredinol.
EDU/016b:	Percentage of pupil attendance in secondary schools	3	Fel canran o'r cyfraddau presenoldeb posibl, mae perfformiad yn parhau i wella. Fodd bynnag, mae'r gwelliant yn digwydd yn arafach nag y mae yng Nghymru yn gyffredinol. Fel canran o'r cyfraddau presenoldeb posibl, mae perfformiad yn parhau i wella. Fodd bynnag, mae'r gwelliant yn digwydd yn arafach nag y mae yng Nghymru yn gyffredinol.
LCL/001(b):	The number of visits to Public Libraries during the year, per 1,000 population	4	Rheswm: Mae nifer y digwyddiadau a gweithgareddau wedi gostwng o gymharu â blynyddoedd blaenorol oherwydd materion capasiti staff. Yr un modd, mae'r gallu i fynd ati yn egniol i hyrwyddo ac annog defnydd yn cael ei effeithio gan faterion capasiti staff a chyfyngiadau cyllidebol. Camau Lliniaru: Mae'r strwythur staffio a'r model o'r gwasanaeth llyfrgelloedd wrthi'n cael eu hadolygu. Wrthi'n ymchwilio i bosibilrwydd cynnwys ymweliadau rhithiol.

ADULTS	Description	Qt	Reason & Mitigating action
SCA/002a:	The rate of older people (aged 65 or over) supported in the	4	Mae model yr adran yn seiliedig ar gefnogi unigolion i fod yn annibynnol o wasanaethau gyda chymorth ataliol cryf a chymorth lefel

	community per 1,000 population aged 65 or over at 31 March		isel ar gael yn y cymunedau. Mae'r dangosydd hwn yn groes i'r amcan hon, amcan sy'n gwbl gyson â gofynion y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles.
SCA/002b:	The rate of older people (aged 65 or over) whom the authority supports in care homes per 1,000 population aged 65 or over at 31 March	4	Mae'r adran yn cydnabod yr angen i ychwanegu at nifer yr opsiynau sydd ar gael o ran gofal preswyl. Mae Rhaglen Gofal Ychwanegol ar y gweill ac rydym yn parhau i weithio gyda darparwyr i gryfhau'r farchnad gofal cartref fel dewis arall i ofal preswyl.
SCA/019:	The percentage of adult protection referrals completed where the risk has been managed	4	Mae nifer yr achosion POVA yn isel o gymharu ag awdurdodau eraill sydd â mwy o boblogaeth ac o'r herwydd, gall nifer fechan o achosion arwain at ganlyniad 'Coch'. Mae'r holl achosion hyn wedi codi oherwydd bod unigolion yn dewis peidio â chwyno i'r Heddlu neu gymryd camau ffurfio eraill mewn perthynas â'r gamdriniaeth y maent o bosib wedi ei dioddef. Mae'r unigolion hyn wedi cael eu hasesu fel rhai sydd â chapasiti meddyliol. Mewn amgylchiadau o'r fath, cynigir cefnogaeth i'r unigolion (eiriolaeth, cymorth i ddioddefwyr, cwnsela, IDVA ac ati) ond dewis personol ydyw yn y pen draw i beidio â chwyno a a pharhau i ddioddef camdriniaeth.
SCA/020:	The percentage of adult clients who are supported in the community during the year	4	Gweler SCA / 020
SCA/018a:	The percentage of carers of adults who were offered an assessment or review of their needs in their own right during the year	3	Rydym wedi nodi bod y broblem fwyaf yn ymwneud â'r adolygiadau yn hytrach na'r asesiadau. Rydym yn bwriadu adolygu'r modd yr ydym yn casglu data er mwyn sicrhau fod adolygiadau'n cael eu nodi'n fuan a bod modd cynnig ymateb amserol

CHILDREN	Description	Qt	Reason & Mitigating action
SCC/002:	Percentage of children looked after at 31 March who have experienced one or more changes of school, during a period or periods of being looked after, which were not due to transitional arrangements, in the 12 months to 31 March	4	*To be included
SCC/033d:	The percentage of young people formerly looked after with whom the authority is in contact at the age of 19	4	
SCC/037:	The average external qualifications point score for 16 year old looked after children, in any local authority maintained learning setting	3	
SCC:041a:	The percentage of eligible, relevant and former relevant children that have pathway plans as required	4	

HIGHWAYS & WASTE	Description	Qt	Reason & Mitigating action
WMT/004(b):	The percentage of municipal waste collected by local authorities sent to landfill	4	*To be included
WMT/009(b):	The percentage of municipal waste collected by local authorities and prepared for reuse and/or	3	

	recycled, including source segregated biowastes that are composted or treated biologically in another way		
STS/006:	The percentage of reported fly tipping incidents cleared within 5 working days	3	
STS/005b	: The percentage of highways inspected of a high or acceptable standard of cleanliness	3	
THS/007:	The percentage of adults aged 60+ who hold a concessionary bus pass	4	
THS/012:	The percentage of principal (A) roads, non-principal (B) roads and non-principal (C) roads that are in overall poor condition	4	

CORPORATE	Description	Qt	Reason & Mitigating action
CHR/002:	The number of working days/shifts per full-time equivalent (FTE) local authority employee lost due to sickness absence	4	Rydym yn ymwybodol o'r angen i wella'r sefyllfa o ran absenoldeb salwch ac rydym eisoes wedi sefydlu canllawiau a phrosesau newydd ar gyfer gwneud hyn (er enghraifft, rydym yn nodi achosion unigol ailadroddus ac, yn ogystal, rydym wedi cyflwyno proses ddiwygiedig o ran Cyfarfodydd Adolygu Presenoldeb (CAP).

Gwybodaeth Pellach

I gael mwy o wybodaeth am unrhyw beth yn y ddogfen hon neu i wneud unrhyw sylwadau, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:

Swyddfa'r Dirprwy Brif Weithredwr
Cyngor Sir Ynys Môn
Swyddfeydd y Cyngor
Llangefni Ynys Môn
LL77 7TWF
fôn - 01248 752111E
-bost - GethinMorgan@ynysmon.gov.uk

Mae'r ddogfen hon ar gael ar dâp, mewn braille ac ar y wefan y Cyngor:
www.ynysmon.gov.uk/cynllunacorfforaethol

Gellwch gael mwy o wybodaeth hefyd fel a ganlyn:
Gellir gweld polisiau, cynlluniau a strategaethau a gyhoeddir gan y Cyngor www.ynysmon.gov.uk

Mae'r Cynllun Gwella Blynyddol ar gael ar wefan y Cyngor trwy glicio ar y ddolen a ganlyn:
www.ynysmon.gov.uk/AGBSAC

Mae Adroddiadau Archwilio ac Arolygu a gynhyrchwyd gan Reoleiddwyr y Cyngor ar gael ar eu gwefannau unigol fel a ganlyn:

- Swyddfa Archwilio Cymru:
www.wao.gov.uk
- Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru:
www.cssiw.org.uk
- Estyn:
www.estyn.gov.uk